Vuoden 2026 järjestely- ja kehittämiserään liittyvät henkilöstöryhmiä ja viranhaltijoita koskevat palkkamuutokset

Kh 2.11.2026 § 147
174/01.00.01/2026

Kunta-alan pääsopijajärjestöt ovat sopineet kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksista ajalle 1.5.2025 – 29.2.2028.

Sopimusten mukaan 1.8.2026 alkaen maksettavan yleiskorotuksen lisäksi maksetaan 1.10.2026 alkaen KVTES:n alaisille 0,2 % suuruinen paikallinen järjestelyerä sekä 0,4 % suuruinen kehittämisohjelmaerä. OVTES:n alaisille maksetaan 0,2 % suuruinen paikallinen järjestelyerä sekä osio A-F:n alaisille 0,18 % ja osio G:n alaisille 0,2 % suuruinen kehittämisohjelmaerä. Erien kohdentamisessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen.

KVTES:n sekä OVTES:n osio G:n alaisten palkkausjärjestelmässä siirryttiin 1.10.2025 alkaen tasopalkkajärjestelmään, jossa jokaiselle palkkaliitteelle on määritelty palkkaryhmät sekä niille jokaiselle kolme osaamisen ja vastuun tasoa. Jokaiselle tasolle on määritelty oma tasopalkka. Ennen tasopalkkajärjestelmään siirtymistä jokaisella työntekijällä oli oma tehtäväkohtainen palkkansa, aiheuttaa tasopalkkajärjestelmään siirtyminen harmonisointitarvetta.

25.8.2026 työnantajan ja JUKO:n pääluottamusedustajan välillä käydyssä neuvottelussa on yhteisymmärryksessä sovittu, että OVTES:n osio G:n alaisten tasopalkkojen harmonisointiin käytetään koko OVTES osio G:n kehittämisohjelmaerä 59,69 € sekä OVTES:n osioiden yhteisestä paikallisesta järjestelyerästä 155,73 €.

15.9.2026 työnantajan ja KVTES:n luottamusedustajien kesken käydyssä neuvottelussa on yhteisymmärryksessä sovittu, että sekä KVTES:n paikallinen järjestelyerä 555,03 € että kehittämisohjelmaerä 1 110,05 € voidaan käyttää harmonisointiin. Molemmissa neuvotteluissa hyväksyttiin myös ko. harmonisointisuunnitelmat.

Jaettavissa paikallisessa järjestelyerässä ja kehittämisohjelmaerässä on jo KVTES:n ja OVTES:n osio G:n osalta huomioitu ns. heijastusvaikutukset. OVTES osio A-F:n järjestelyerien jaossa tullaan huomioimaan vielä heijastusvaikutukset mm. ylituntipalkkioihin.

Harmonisointi saadaan päätökseen KVTES:n osalta näiden järjestelyerien jälkeen. KVTES:n järjestelyeristä jää harmonisoinnin jälkeen käytettäväksi 167 €, ja se on em. neuvottelussa sovittu käytettäväksi varhaiskasvatuksen ja hyvinvointipalveluiden kolmen työntekijän henkilökohtaisiin lisiin.

OVTES:n osioiden A-F järjestelyerät on sovittu kunnan ja JUKO:n pääluottamusedustajan kesken käytettäväksi oppivelvollisuuskoordinaattorin tehtäväkohtaisen TVA-korvauksen korottamiseen ja loput opettajien tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisointiin. Jaettavien erien yhteissumma on 797 €.

Teknisten sopimuksen ja tuntipalkkaisten työehtosopimuksen paikallinen järjestelyerä 0,4 % on sovittu keskusjärjestötasolla maksettavaksi vasta 1.4.2027 alkaen ja kehittämisohjelmaerä 0,4 % on sovittu siirrettäväksi uuden TATES-sopimuksen käyttöönottoon.

Oheismateriaalina on KVTES:n ja OVTES:n osio G:n harmonisointisuunnitelmat sekä OVTES:n osioiden A-F harmonisointitaulukko.

Hallintosäännön 55 §:n mukaan kunnanhallitus päättää viranhaltijoiden sekä työsopimussuhteisten henkilöstöryhmien taso- ja tehtäväkohtaisista palkoista.

Esittelijä — Kunnanjohtaja Ojakoski Markus

Päätösehdotus — Kunnanhallitus hyväksyy esitetyn paikallisneuvotteluratkaisun.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano — pääluottamusedustajat, jory, palkat