

Kunnanhallitus

Aika 11.05.2026 klo 16:30 -

Paikka Kunnanvirasto, kunnanhallituksen huone ja Teams

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
3	Henkilöstöraportti 2025	5
4	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman hyväksyminen	7
5	Tietoliikennemastopaikan vuokrasopimus	9
6	Valiokuntien pöytäkirjojen ja viranhaltijapäätösten tiedoksi merkitseminen ja mahdollinen otto-oikeuden ja valitusoikeuden käyttäminen	10
7	Ilmoitusasiat	11
8	Muut esille tulevat asiat	13

Puheenjohtaja Vilho Hakala

Pöytäkirja asetetaan yleisesti nähtäville Nakkilan kunnan kotisivuilla

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Hakala Vilho Bragge Eetu Aalto Harri Karjalainen Milja Lankinen Satu Mansikkamäki Niina Rantala Eero Lukka Heli Myllymaa Ilmo Myllykoski Jari Naski Mervi	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen valtuuston pj. valtuuston I vpj. valtuuston II vpj. valtuuston III vpj.
Muu	Ojakoski Markus Syysmäki Johanna	esittelijä pöytäkirjanpitäjä

1**Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kh 11.05.2026

Kuntalain 103 §:n 2 mom mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Hallintosäännön 153 §:n 3 momentin mukaan esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksistä, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Ojakoski Markus

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

2

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Kh 11.05.2026

Hallintosäännön 172 §:n mukaan pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirja tarkastetaan kahden kulloinkin erikseen valitun pöytäkirjantarkastajan toimesta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Ojakoski Markus

Päätösehdotus

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Milja Karjalainen ja Satu Lankinen.

Päätös

3**Henkilöstöraportti 2025**

Kh 11.05.2026

30/01.00.02/2026

Valmistelija

Hallintojohtaja Syysmäki Johanna

Henkilöstöraportti antaa tietoa organisaation henkilöstön voimavaroista, niiden käytöstä ja niissä tapahtuneista muutoksista. Raportin avulla voidaan arvioida niitä muutos- ja kehityssuuntia, joilla arvioidaan olevan vaikutusta henkilöstön toimintakykyyn.

Nakkilan kunnan palveluksessa oli vuoden 2025 lopussa yhteensä 194 henkilöä. Heistä 159 henkilöä toimi vakinaisessa työ- tai virkasuhteessa, 33 henkilöä määräaikaisessa työsuhteessa ja 2 henkilöä työllistettynä.

Nakkilassa henkilöstön keski-ikä oli 31.12.2025 46,9 vuotta ja se on 0,2 vuotta pienempi kuin vuosi sitten. Kunta-alalla työskentelevien henkilöiden keski-ikä on 46,2 vuotta. Viime vuonna Nakkilan kunnasta eläköityi 6 henkilöä ja työsuhde kuntaan muuten päättyi kolmella henkilöllä. Eläköitymisen tunnistetaan haastavan kunta-alaa laajemmin ja eläköityminen edellyttää ennakoivaa osaamisen ja henkilöstöresurssien suunnittelua.

Työterveyshuollon nettokustannus vuonna 2025 oli 275 €/työntekijä, kun edellisenä vuonna kustannus oli 294 €/työntekijä. Sairauspoissaolopäiviä vuonna 2025 oli yhteensä 3825 päivää eli keskimäärin 19,7 pv/työntekijä. Vuonna 2024 sairauspoissaolopäiviä oli yhteensä 3792 päivää eli keskimäärin 19,7 pv/työntekijä.

Työtapaturmien määrä nousi vuodesta 2024. Vuonna 2025 sattui yhteensä 26 työtapaturmaa, kun vuonna 2024 vastaava luku oli 18. Työtapaturmia seurataan säännöllisesti osana työsuojelun toimintaa.

Nakkilan kunnassa ennakoivaa henkilöstöjohtamista toteutetaan työkyvyn tukemisen sekä varhaisen välittämisen kautta. Henkilöstön vaihtuvuus on ollut pientä suhteessa henkilöstön kokonaismäärään ja henkilöstön vahva kokemus muodostaakin merkittävän osaamispääoman.

Liitteenä olevassa henkilöstöraportissa 2025 kuvattu yhteistoiminta ja osallisuuden rakenteet luovat pohjaa hallituille ja osallistaville muutosprosesseille osana ennakoivaa henkilöstö- ja osaamissuunnittelua.

Nakkilan kunta	Esityslista	6/2026	6
Kunnanhallitus	11.05.2026		
Esittelijä	Kunnanjohtaja Ojakoski Markus		
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy vuoden 2025 henkilöstöraportin ja lähettää sen valtuustolle tiedoksi.		
Päätös			
Täytäntöönpano	valtuusto		

4**Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman hyväksyminen**

Kh 11.05.2026
86/00.01.01.03/2026

Valmistelija Hallintojohtaja Syysmäki Johanna

Kunnalle on oltava tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain perusteella näiden lakien tavoitteita edistävä suunnitelma, jota tarkastellaan säännöllisesti.

Ehdotus tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaksi täyttää tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain työnantajalle asettamat velvoitteet sekä toimii käytännön työkaluna tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi osana kunnan johtamista, henkilöstöpolitiikkaa ja arjen toimintaa.

Suunnitelmaa tehtäessä on hyödynnetty henkilöstölle alkuvuodesta 2026 toteutetun työhyvinvointikyselyn tuloksia. Suunnitelmaa päivitetään työhyvinvointikyselyn yhteydessä joka toinen vuosi.

Suunnitelmassa tarkastellaan tasa-arvon- ja yhdenvertaisuuden toteutumista koko työntekijäpolun näkökulmasta. Lisäksi suunnitelmassa on käsitelty häirinnän ja epäasiallisen kohtelun tunnistamista ja ehkäisyä sekä määritelty tavoitteet ja toimenpiteet turvallisen ja arvostavan työympäristön vahvistamiseksi.

Osana suunnitelmaa on toteutettu palkkakartoitus, jonka perusteella palkkaerot selittyvät tehtävien vaativuudella, vastuilla ja henkilöstörakenteella, eikä kartoitus osoita perusteettomia palkkaeroja. Suunnitelman toteutumista seurataan osana kunnan johtamista ja henkilöstötyötä sekä toimenpiteet kytketään osaksi arjen käytäntöjä, esihenkilötyötä ja viestintää. Suunnitelma koskee koko Nakkilan kunnan henkilöstöä ja sen toimeenpano on koko organisaation yhteinen vastuutehtävä.

Ehdotus tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta on esityslistan liitteenä.

Esittelijä Kunnanjohtaja Ojakoski Markus

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosiksi 2026-2027.

Päätös

Nakkilan kunta

Esityslista

6/2026

8

Kunnanhallitus

11.05.2026

Täytäntöönpano

johtoryhmä

5**Tietoliikennemastopaikan vuokrasopimus**

Kh 11.05.2026
87/02.07.00/2026

Kunnalle on tullut Despro Engineering Oy:ltä maanvuokrauspyyntö liittyen tukiasemamaston rakentamiseksi Vesitornin läheisyyteen palvelemaan lähialueiden asukkaita.

Kunnan lähtökohta hankkeeseen on se, että mastoja rakennettaisiin siten, että ne palvelevat kaikkia operaattoreita. Alueen asukkaiden palvelutason kannalta hanketta pidetään tarpeellisena. Vuokran osalta lähtökohtana on pituuteen perustuva vuokra tai vastaavan suuruinen vuokrataso, joka heijastaa lähikuntien vuokratasoa. Maston sijainnin ja näkyvyyden tulee aiheuttaa mahdollisimman vähän haittaa. Korkeuteen perustuva hinnoittelu on käytössä useissa kunnissa siksi, että se vastaa maapohjan neliövuokraa paremmin toisaalta vuokralaisen saamaa hyötyä ja toisaalta maston aiheuttamaa haittaa eli maisemassa näkymistä ja mahdollista vaikutusta viereiseen maankäyttöön.

Vuokrattava alue on asemakaavassa puistoaluetta, joten hanke edellyttää poikkeamislupaa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Ojakoski Markus

Päätösehdotus

Kunnanhallitus valtuuttaa kunnanjohtajan tekemään esittelyn mukaisen vuokrasopimuksen.

Päätös

6**Valiokuntien pöytäkirjojen ja viranhaltijapäätösten tiedoksi merkitseminen ja mahdollinen otto-oikeuden ja valitusoikeuden käyttäminen**

Kh 11.05.2026

- teknisen valiokunnan pöytäkirja 16.4.2026 [Dynasty tietopalvelu : Nakkilan kunta](#)
- rakennustarkastajan lupapäätös 23.4.2026 § 13

Esittelijä

Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset tietoonsa saatetuiksi sekä toteaa, että niiden päätökset voidaan panna täytäntöön kuntalain 92 §:n ja hallintosäännön 47 §:n estämättä. Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen etuosto-oikeuden alaiset kiinteistökaupat. Lisäksi kunnanhallitus päättää olla käyttämättä otto-oikeuttaan julkaistuihin viranhaltijapäätöksiin sekä toimielinten pöytäkirjojen asioihin.

Päätös

7**Ilmoitusasiat**

Kh 11.05.2026

Valmistelija Hallintosihteeri Eriksson Reija

Kunnanhallitus merkitsee tietoonsa saatetuiksi seuraavat kirjeet ja asiat:

1. Maanmittauslaitoksen kiinteistöluovutusilmoitukset ajalta 16.4.–6.5.2026.
2. Maanmittauslaitos, pöytäkirja 23.4.2026, alueellinen yksityistietoimitus, toimitusnumero 2020-625583, MMLm/1965/33/2020.
3. Nakkilan kunnan työsuojelun toimintaohjelma 2026–2029.
4. Valtion liikuntaneuvosto, Valtion liikuntaneuvoston julkaisuja 2024:2 *Soveltavan liikunnan tilanne kunnissa 2023*, [Soveltavan liikunnan tilanne kunnissa 2023](#), (Timo Ala-Vähälä).
5. Valtion liikuntaneuvosto, *Liikunta- ja liikkumisvaikutusten arvioinnin tarkistuslista kunnille*, [Liikunta- ja liikkumisvaikutusten-arvioinnin-tarkistuslista-kunnille-paivitetty-31.5.2022.docx](#), päivitetty 31.5.2022.
6. Valtion liikuntaneuvosto, *Liikkumisen, liikunnan ja urheilun tilasto- ja ennustekatsaus, Väestön liikkuminen, liikunnan harrastaminen ja ulkoilu sekä toimintakyky*, [Tilasto-ja-ennustekatsaus-Vaeston-liikkuminen-liikunta-ja-toimintakyky-1.pdf](#), päivitetty 15.12.2025.
7. Oulun yliopisto, *Liikunnan olosuhteet liikunnallisen elämäntavan mahdollistajina: ideoita, esimerkkejä ja näkökulmia* [Liikunnan olosuhteet liikunnallisen elämäntavan mahdollistajina : ideoita, esimerkkejä ja näkökulmia - OuluREPO](#), (Hentilä, Helka-Liisa; Juuti, Eevi; Kajava, Iida-Maria, 23.12.2025).
8. Terveystieteiden tutkimuskeskus, *Terveystieteiden tutkimuskeskus TEAviisarin liikuntatiedonkeruun tulokset 2024*, [Tulokset - TEAviisari - Terveystieteiden tutkimuskeskus vertailutietojärjestelmä](#), aineisto päivitetty 19.12.2025.

9. Lounais-Suomen Liikunta ja Urheilu ry, *Rajattomasti liikuntatietoa alusta: [Tilastotietoa kuntien liikunnasta](#).*

Esittelijä

Kunnanjohtaja Ojakoski Markus

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tietoonsa saatetuiksi ilmoitusasiat.

Päätös

8**Muut esille tulevat asiat**

Kh 11.05.2026

Kunnanhallitus voi merkitä tiedoksi kunnanjohtajan esittelemät valmistelussa olevat asiat ja asiat, joiden valmistelua harkitaan, kunnanhallituksen tai sen jäsenten valmisteltavaksi tai toteutettavaksi ehdottamat asiat sekä muut kunnanhallituksen hallintosäännön mukaisen tai muun vastuun kannalta merkittävät asiat.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Ojakoski Markus

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi käsitellyt asiat.

Käsittely

Päätös