

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman hyväksyminen

Kh 11.05.2026
86/00.01.01.03/2026

Valmistelija

Hallintojohtaja Syysmäki Johanna

Kunnalle on oltava tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain perusteella näiden lakien tavoitteita edistävä suunnitelma, jota tarkastellaan säännöllisesti.

Ehdotus tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaksi täyttää tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain työnantajalle asettamat veloitteet sekä toimii käytännön työkaluna tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi osana kunnan johtamista, henkilöstöpolitiikkaa ja arjen toimintaa.

Suunnitelmaa tehtäessä on hyödynnetty henkilöstölle alkuvuodesta 2026 toteutetun työhyvinvointikyselyn tuloksia. Suunnitelmaa päivitetään työhyvinvointikyselyn yhteydessä joka toinen vuosi.

Suunnitelmassa tarkastellaan tasa-arvon- ja yhdenvertaisuuden toteutumista koko työntekijäpolun näkökulmasta. Lisäksi suunnitelmassa on käsitelty häirinnän ja epäasiallisen kohtelun tunnistamista ja ehkäisyä sekä määritelty tavoitteet ja toimenpiteet turvallisen ja arvostavan työympäristön vahvistamiseksi.

Osana suunnitelmaa on toteutettu palkkakartoitus, jonka perusteella palkkaerot selittyvät tehtävien vaativuudella, vastuilla ja henkilöstörakenteella, eikä kartoitus osoita perusteettomia palkkaeroja. Suunnitelman toteutumista seurataan osana kunnan johtamista ja henkilöstötyötä sekä toimenpiteet kytketään osaksi arjen käytäntöjä, esihenkilötyötä ja viestintää. Suunnitelma koskee koko Nakkilan kunnan henkilöstöä ja sen toimeenpano on koko organisaation yhteinen vastuutehtävä.

Ehdotus tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta on esityslistan liitteenä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Ojakoski Markus

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosiksi 2026-2027.

Päätös

Täytäntöönpano

johtoryhmä