

Henkilöstöraportti 2025

Kh 11.05.2026
30/01.00.02/2026

Valmistelija

Hallintojohtaja Syysmäki Johanna

Henkilöstöraportti antaa tietoa organisaation henkilöstön voimavaroista, niiden käytöstä ja niissä tapahtuneista muutoksista. Raportin avulla voidaan arvioida niitä muutos- ja kehityssuuntia, joilla arvioidaan olevan vaikutusta henkilöstön toimintakykyyn.

Nakkilan kunnan palveluksessa oli vuoden 2025 lopussa yhteensä 194 henkilöä. Heistä 159 henkilöä toimi vakinaisessa työ- tai virkasuhteessa, 33 henkilöä määräaikaisessa työsuhteessa ja 2 henkilöä työllistettynä.

Nakkilassa henkilöstön keski-ikä oli 31.12.2025 46,9 vuotta ja se on 0,2 vuotta pienempi kuin vuosi sitten. Kunta-alalla työskentelevien henkilöiden keski-ikä on 46,2 vuotta. Viime vuonna Nakkilan kunnasta eläköityi 6 henkilöä ja työsuhde kuntaan muuten päättyi kolmella henkilöllä. Eläköitymisen tunnistetaan haastavan kunta-alaa laajemmin ja eläköityminen edellyttää ennakoivaa osaamisen ja henkilöstöressurssien suunnittelua.

Työterveyshuollon nettokustannus vuonna 2025 oli 275 €/työntekijä, kun edellisenä vuonna kustannus oli 294 €/työntekijä. Sairauspoissaolopäiviä vuonna 2025 oli yhteensä 3825 päivää eli keskimäärin 19,7 pv/työntekijä. Vuonna 2024 sairauspoissaolopäiviä oli yhteensä 3792 päivää eli keskimäärin 19,7 pv/työntekijä.

Työtapaturmien määrä nousi vuodesta 2024. Vuonna 2025 sattui yhteensä 26 työtapaturmaa, kun vuonna 2024 vastaava luku oli 18. Työtapaturmia seurataan säännöllisesti osana työsuojelun toimintaa.

Nakkilan kunnassa ennakoivaa henkilöstöjohtamista toteutetaan työkyvyn tukemisen sekä varhaisen välittämisen kautta. Henkilöstön vaihtuvuus on ollut pientä suhteessa henkilöstön kokonaismäärään ja henkilöstön vahva kokemus muodostaakin merkittävän osaamispääoman.

Liitteenä olevassa henkilöstöraportissa 2025 kuvattu yhteistoiminta ja osallisuuden rakenteet luovat pohjaa hallituille ja osallistaville muutosprosesseille osana ennakoivaa henkilöstö- ja osaamissuunnittelua.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Ojakoski Markus

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy vuoden 2025 henkilöstöraportin ja lähettää sen valtuustolle tiedoksi.

Päätös

Täytäntöönpano

valtuusto