

Nakkilan kunnan strategia 2026 – 2030, esitys 26.2.2026

Johdanto

Nakkilan strategiasta käydyissä keskusteluissa vahvimmin nousivat esillä nykyisinä hyvinä puolia, joita myös pitää tulevaisuudessa vaalia:

- **Nakkilan sijainti.** Nakkilan on ”Satakunnan keskus” – kaikki sopivan etäisyyden päässä. Maakunnalliset palvelut myös lähellä. Silti Nakkila on rauhallinen asuinkohde. Tavoitteena viihtyisä arki. Kehittämisen kohteena esille ovat nousseet liikenneyhteydet.
- **Hyvinvointi/vapaa-aikapalvelut. Paras kunta harrastaa.** Hyvien liikuntapalvelut ja -paikkojen ylläpitäminen. Nakkilan erityisenä vahvuutena ovat järjestötoiminta ja kuntalaisten aktiivisuus ylipäätään. Järjestötoiminnan tukeminen. Nuorten palvelut ja tapahtumat. Yhteiskunnan pahoinvoinnin vähentäminen. Ikäihmisten hyvät palvelut. Kehittämiskohteiksi nousivat mm. kulttuuritoiminnan vahvistaminen, turvallinen vanhuus ja virallinen uimapaikka.
- **Markkinointi.** Vahvuuksien korostaminen markkinoinnilla. Tapahtumat, järjestötoiminta ja matkailu monessa roolissa, kuntakuvan, hyvinvoinnin ja elinvoiman luojana sekä vapaa-aikatoimintana.

Strategiasta käydyissä keskusteluissa toisin sanoen oli vahvasti samoja painotuksia kuin voimassa olevassa strategiassakin. Jatkuvuus ja johdonmukaisuus ovat strategioille positiivinen piirre – sama suunta on myös niin voimassa olevassa yhdistysohjelmassa kuin hyvinvointisuunnitelmissakin. Kunta on jo tähänastisessa toiminnassaan toteuttanut monia strategiaan kirjattuja tavoitteita mm. lapsivaikutusten arviointia, markkinointitoimia ja tapahtumien tukemista.

Nykytilasta

Nakkilan kunnan strategiseen asemaan vaikuttaa merkittävästi Suomen talouden ja julkisen sektorin yleinen kehitys. Vuoden 2025 syksyllä todettiin, että Suomen taloutta vaivaa ”tuntematon jarru”. Kuntanäkökulmasta voitaisiin arvella, että talouden kehitystä jarruttavat merkittävästi mm. yritysten ja kuluttajien lainansaantimahdollisuudet sekä erityisesti isompien kehityshankkeiden lupaprosessien hitaus ja hankaluus, joita aiheuttavat muut kuin kunnalliset viranomaiset. Nakkilan kunnassa itsessään lupaprosessien hitaus ei nykyisellään rajoita. Valtakunnallisesti asia koskee valitettavasti myös vihreän siirtymän yritystoimintaa. Erityisesti jälkimmäisen osalta Nakkilan kunta pyrkii tulevaisuudessakin vaikuttamaan kehitykseen.

Suomen julkisen talouden sopeutumistarpeet näkyvät strategiakaudella myös Nakkilassa ja voivat haastaa myös strategian toteuttamista. Suomen yleisesti taloudellisesta kehityksestä huolimatta Satakunnan tilanteessa on paljon positiivista. Investointiuutisia ja -mahdollisuuksia on ilmennyt useissa kunnissa/kaupungeissa. Nakkilan tilanteeseen kaikkiaan vaikuttaa merkittävästi sijainti osana Porin keskustaaajamaa ja työssäkäyntialuetta, johon kuuluu myös Harjavalta suurteollisuuspuistoineen. Suurin osa nakkilaisista työssäkävivistä käy töissä kunnan ulkopuolella ja kunnassa käy tyypillisesti töissä enemmän ulkopaikkakuntalaisia kuin nakkilalaisia. Sijainnilla on myös sekä positiivista että negatiivista vaikutusta palvelujen saatavuuteen. Porin keskustaaajama-alueen kehitys on kunnan kannalta tärkeässä roolissa ja siten rakentava yhteistyö aiheellista. Satakunnan työpaikkojen säilyttämisen kannalta yhtenä tärkeänä tekijänä pidetään eläköitymisiä korvaavaa maahanmuuttoa, joka on myös paikannut merkittävästi mm. Porin ja Rauman väestökehitystä vuosina 2024 – 2025. Vuonna 2025 vaikutus on aiemmasta heikentynyt, koska yleinen työllisyystilanne kääntyi heikommaksi. Työperäisen maahanmuuton merkittävä rooli näkyy tulevaisuudessa Nakkilassakin aiempaa enemmän. Työpaikkojen säilymisen näkökulmasta maahanmuuttotarvetta syntyy myös ikäluokkien pienentymisestä. Syntyneitä on Suomessa vuosittain viidennes vähemmän kuin kuolleita.

Ennusteiden mukaan Nakkilassa säilyy pitkällä tulevaisuuteen tarve kaksisarjaiselle kouluratkaisulle (nykyistä pienemmälle volyymille siis). Strategiakaudella tulee varmistaa, että hyvin opetuspalveluihin käytettävissä olevat tilat löytyvät kunnasta. Satakunnan osalta korkeakoulutuksen lisääminen on tärkeä teema alueellisesti, jotta nuoria lähtisi maakunnasta vähemmän muualle ja jotta tulevaisuudessakin riittää työntekijöitä.

Gloaalia tilannetta kuvaa strategiakaudella turvallisuuspoliittinen ja taloudellinen epävakaus ja ennustamattomuus sekä ilmastonmuutos. Tekijät saattavat suosia Suomea, Satakuntaa ja Nakkilaa asuinpaikkana ja tuotannon sijoittumiskohteena. Nakkilan muuttoliike on ollut viime vuosina voitollista tai lähellä tasapainoa vähäisestä maahanmuutosta huolimatta. Maahanmuuton todennäköinen kehitys voi hyvin olla positiivinen tekijä Nakkilaan kohdistuvassa muuttoliikkeessä.

1) Asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen ja palvelujen tuottaminen

Keskeisten palvelujen kuten opetuksen, varhaiskasvatuksen ja infran osalta tavoitteena on turvata riittävät resurssit näiden perustehtävien hoitamiseksi. Opetuksen tilojen tulevaisuus asukkaiden hyvinvointia ja kunnan vetovoimaa turvaavasti on ratkaistava. Opetuksen riittävä resursointi ja kohtuulliset ryhmäkoot varmistetaan ja tilaratkaisujen pitää tukea tätä linjaa. Lukiokoulutuksen säilyttämiseen pyritään yhteistyötä lisäämällä.

Julkisten liikenneyhteyksien kehittämiseen haetaan ratkaisuja erityisesti linja-autoliikenteen jättämien aukkojen sekä asiointiliikenteen kokeiluihin. Kiinnitetään huomiota esteettömyyteen ja muuhun helppokäyttöisyyteen.

Hyvinvointipalvelujen, ml. liikunta-, nuoriso- ja kulttuuripalvelujen, kehitys on Nakkilalle parhaana harrastuskuntana tärkeää. Strategiakaudella pidetään yllä erinomaisia

hyvinvointipalveluja ja etsitään kehittämismahdollisuuksia, esimerkiksi luontokohteita lisäämällä sekä kalastus-, pyörä- ja elämysmatkailun kehittämismahdollisuuksia selvittäen. Strategiakaudella päätyttyä Nakkilassa on virallinen uimapaikka. Nakkilan kunta panostaa kaikkien väestöryhmien hyvinvoinnin edistämiseen ja vahvistaa erityisesti heikommassa asemassa olevien tasa-arvoista elämää, osallisuutta, toimintakykyä ja terveyttä ennaltaehkäisevin palveluin sekä psykososiaalista tukea ja liikunnallista toimintaa vahvistaen.

Työllisyyden edistämistä tavoitellaan ylläpitämällä edelleen kunnan omia työllisyyspalveluja ja pyrkimällä vaikuttamaan Satakunnan työllisyysalueen toimintaan. Tunnistetaan kohtaamispaikkojen tarve yhteiskunnan muiden palvelujen karsiutuessa.

Sivistysteemat ovat Nakkilan kunnalle tärkeitä. Kunta pyrkii edesauttamaan erityisesti alueellisesti vaikuttavien tapahtumien järjestämistä ja järjestötoimintaa myös sivistyksellistä syistä markkinoinnillisten ja elinvoimasyiden lisäksi. Kunnan esihistoriallisia kohteita pidetään esillä.

Nakkilan vesihuoltolaitos pitää jatkossakin huolen ja pyrkii turvaamaan vaaditut kriteerit täyttävän talousveden saannin ja jakelun toiminta-alueellaan, sekä jätevesihuollon asianmukaisen toimivuuden kohtuulliseen hintaan.

Kunnan valmiussuunnittelulla ja siinä tehtävällä yhteistyöllä kunnan vahvan järjestökentän kanssa varmistetaan kunnan asukkaiden hyvinvointia poikkeusoloissa.

Omistajapolitiikka

Nakkilan kunnan konserniyhtiöt ovat pääosin kiinteistöosaakeyhtiöitä. Kiinteistöosaakeyhtiöillä mahdollistetaan paloaseman säilyminen ja terveydenhuoltopalvelujen säilymisen mahdollisuudet sekä ylläpidetään eri ryhmien asumismahdollisuuksia.

Kunnan säilyttää vesihuoltolaitoksen kunnan toimintana. Lämpö Oy:ssä säilytetään enemmistöosuus ja osakkuudet Jokilaakson Ympäristö Oy:ssä sekä Keräämö Oy:ssä säilytetään. Edellä mainitulla turvataan hallitut, lainmukaiset ja mahdollisimman edulliset palvelut vesihuollon, kaukolämmön ja jätteiden käsittelyn osalta myös Nakkilalle.

Osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet

Kuntalaisten osallistumismahdollisuuksia tuetaan epäsuorasti mm. seuraparlamentin kaltaisilla menettelyillä, aktiivisella yhteydenpidolla yrittäjiin ja yrittäjäjärjestöön sekä suorasti kuulemistilaisuuksilla ja lapsivaikutusten arviointi -prosessien kaltaisilla menettelyillä. Menettelyjä sovelletaan kaikkien väestöryhmien palvelujen kehittämisessä. Sähköisten kuulemisten ja kyselyiden määrää lisätään hallitusti, kuitenkin ylläpitäen mahdollisuuksia asioida myös muilla keinoin. Virallisten vaikuttamistoimielinten toimintaa kehitetään ja tehostetaan. Hyvällä viestinnällä parannetaan kuntalaisten osallistumismahdollisuuksia. Luottamushenkilöiden riittävästi

tiedonsaannista päätösten tekemiseksi ja kuntalaisille viestimiseksi huolehditaan, samoin kuin luottamushenkilöiden kautta tulevan kuntalaisten tahdon vaikuttavuudesta.

Kunnan ja alueen elinvoiman kehittäminen

Nakkilan kunnassa on erittäin kilpailukykyiset tonttihinnat sekä asumiseen että tuotannolliseen tarkoitukseen. Yritysten perustamis- ja muut neuvontapalvelut pidetään kysyntää vastaavalla tasolla. Nuorten työllistymistä ja yrittäjyyttä edistäviä toimia lisätään. Yrittäjäjärjestö pidetään mukana elinvoiman kehittämisessä. Tonttien markkinointi on erottamaton osa kunnan vahvuuksien markkinointia. Kunnan vahvuudet tukevat tonttien myyntiä ja hyvä tonttitarjonta itsessään nähdään vahvuutena.

Alueen elinvoiman kehittämiseksi osallistutaan aktiivisesti maakunnalliseen kehittämistyöhön sekä esimerkiksi kaavoitusprosesseihin. Huomioidaan keskinäisiltä vaikutuksiltaan merkittävää Porin työssäkäyntialuetta yhteistyökohteena. Työperäisen maahanmuuton tukemisen ensisijainen toiminta-alue on myös työssäkäyntialue.

Sijoittumisprosesseja etsitään proaktiivisesti. Kunta ei rajaa pois toimialoja, vaan käyttää esillä olevia tulevaisuuden mahdollisuuksia sujuvasti hyväksi. Huomiota kiinnitetään kulloinkin ajankohtaisiin kehityksiin, kuten vihreän siirtymän hankkeisiin, energia-, vety- ja kaasutalouteen sekä näiden liitännäisiin. Soveltuvia kaavoitustoimia voidaan toteuttaa.

Alueen ja kunnan elinvoimaa lisäävät hyvin toteutetut ydinpalvelut, järjestöjen tukeminen sekä kunnan ja alueen vahvuuksien markkinointi. Alueellista yhteistyötä hyödynnetään myös hyvinvointipalvelujen kehittämisessä.

Kunta kartoittaa markkinat ennen hankintoja ja järjestää mm. hankintalain antamien mahdollisuuksien rajoissa hankintoja sellaisiin kokonaisuuksiin, jotka mahdollistavat myös mikro- ja pk-yritysten osallistumisen kilpailutuksiin.

Lähiaruokaa arvostetaan ja hankinnoissa korostetaan vastuullisuutta, esimerkiksi ilmasto- ja työmarkkinavaikutuksia.

2) Henkilöstöpolitiikka

Nakkilan toiminnassa halutaan korostaa vaikuttavuutta, näkyvyyttä, luovuutta, tehokkuutta, avoimuutta uudelle, kehittämisavausten tekoa, kunnioitusta, avoimuutta ja positiivisuutta. Tehokkuudella ei tarkoiteta henkilöstön kuormituksen lisäämistä, vaan sillä tavoitellaan ulkoisen tehokkuuden lisäksi kohtuullista työtaakkaa. Kunta suhtautuu avoimesti tekoälyyn ja ICT-pohjaisiin kehitysmahdollisuuksiin.

Kunnassa on lähtökohtana, että päätöksiä tehdään mahdollisimman lähellä asiakasrajapintaa. Kaikkia koskevien ohjeistusten määrä pidetään soveltuvan suppeana. Samaan aikaan kunnassa pyritään siihen, että ratkaisusta keskustellaan myös sisäisesti kaikkien asianosaisten kanssa. Neuvoja ja tilannearvioita pyydetään ja

annetaan. Sisäiseen ja ulkoiseen palveluasenteeseen kannustetaan, etteivät asia jää ”jonkun muun” hoidettavaksi.

Kunta kohtelee työntekijöitään yksilöinä ja sellaisella joustavuudella kuin kukin työtehtävä mahdollistaa. Yhteisten pelisääntöjen kunnioittamisesta huolehditaan. Kunnalla on nollatoleranssi kiusaamiseen ja häirintään.

3) Mihin tähdätään?

Nakkilan kunta on 2030-luvun alussa edelleen vahvan osallistumisen ja osallisuuden kunta. Kunnan ydinpalvelut ovat kunnossa ja opetukseen on erinomaiset tilat käytössä. Kunnassa elämistä kuvaa sujuva arki.

Nakkila on luotettava, vakaa, vaikuttava, demokraattinen, näkyvä, tehokas, yhteistyötä tekevä ja hyvinvointityötä tukeva elinvoimainen edelläkävijäkunta.

Harrastusmahdollisuudet ja järjestösektorin aktiivisuus ovat erinomaisella tasolla.

Nakkilalla on pienen kunnan edut, mutta samalla maakuntakeskuksen palvelut vieressä. Sekä Nakkilan että alueen elinvoimaisuus näkyy yritysmaailmassa ja työpaikoissa sekä muuttoliikkeessä kuntaan ja alueelle.

Nakkilan kunta on aito, rehellinen, luova ja selväjätkinen yhteisö.

Seuranta

Strategian toimeenpanemiseksi kuhinkin talousarvioon kirjataan strategiasta johdettuja tai sen kanssa yhteensopivia toiminnallisia tai taloudellisia tavoitteita, joita eri toimielimet toteuttavat vuoden aikana.

Kunnanhallitus ja -valtuusto arvioivat strategian toteutumista tilinpäätösten yhteydessä sekä ottavat kantaa strategiaa toteuttaviin toimenpiteisiin talousarvion valmistelun ja hyväksymisen yhteydessä.

Valtuuston käsittelemät hyvinvointisuunnitelma ja -kertomus toimivat myös strategian toimeenpanon suunnittelun ja seurannan välineinä.

Määrällisenä indikaattorina tavoitteiden onnistumisesta käytetään ennusteita parempaa väestönkehitystä.