

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto 1.10.2025 alkaen

Kh 08.09.2025 § 164
196/01.00.01/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Syysmäki Johanna, henkilöstö- ja talousasiainsihteeri
Plaami Anna-Maria

Kunta- ja hyvinvointialan työnantajat KT ja pääsopijajärjestöt ovat sopineet uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta. Järjestelmä korvaa tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän.

Tasopalkkajärjestelmää sovelletaan KVTES:n ja OVTES osio G:n (varhaiskasvatuspalvelut) piirissä olevaan henkilöstöön.

Tasopalkkajärjestelmä on astunut voimaan 1.2.2025, mutta sen soveltamisessa on siirtymäaika 30.9.2025 saakka. Nakkilan kunta siirtyy tasopalkkajärjestelmän piiriin 1.10.2025 alkaen.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin (OSVA), jotka on määritelty palkkaryhmittäin. Jokaisessa palkkaryhmässä on kolme osaamisen ja vastuun tasoa A, B ja C. Lisäksi on ollut mahdollista luoda C:n yläpuolisia tasoja, mutta Nakkilan kunnalla ei ole ollut siihen tarvetta.

KT on määritellyt jokaiselle tasolle valtakunnalliset tasokriteerit, jotka ovat velvoittavia. Lisäksi kunnassa tuli määritellä paikallisia tasokriteerejä valtakunnallisten kriteerien lisäksi. Nakkilan kunnassa tasokriteerien määrittely tehtiin yhteistyössä esihenkilöiden kanssa.

Jokaiselle tasolle on KT määritellyt valtakunnallisen tasopalkan, joka on ko. tason peruspalkka. Paikallisesti tasopalkkatyöryhmässä on sovittu jokaisen tason tasopalkka, jota siis noudatetaan 1.10.2025 alkaen. Jokaisella tasolla on vain yksi tasopalkka.

Tasopalkkajärjestelmää varten Nakkilan kuntaan perustettiin kaksi tasopalkkatyöryhmää (KVTES ja OVTES osio G), johon kuuluvat hallintojohtajan ja henkilöstö- ja talousasiainsihteerin lisäksi ao. järjestöjen luottamusedustajat. Tasopalkkatyöryhmät ovat kokoontuneet vuoden aikana 3 kertaa ja ryhmissä on yhdessä sovittu tasokriteerit sekä tasolisien euromäärät.

Tasopalkkajärjestelmä sisältää tasopalkan lisäksi tasolisiä. Tasolisiä on kahdenlaisia, valtakunnallisia sekä paikallisesti sovittuja tasolisiä.

1.2.2025 voimaan tullut kehittämisestä 0,35 % sekä 1.6.2025 voimaan tullut paikallinen järjestelyerä 0,45 % käytetään kokonaan tasopalkkojen nostoon valtakunnalliseen tasopalkkaan koulunkäynninohjaajilla, päiväkodin vuororyhmähoidon lastenhoitajilla sekä vapaa-aikapalveluiden nuoriso-ohjaajilla ja palveluvastaavalla. Järjestelyerän lisäksi on käytettävä 278,09 €/kk sekä koko erän heijastusvaikutukset, jotta em. tasopalkat saadaan nostettua valtakunnalliseen tasopalkkaan.

Sopimuskauden tulevat kehittämiserät on tasopalkkatyöryhmissä sovittu käytettäväksi tasopalkkojen harmonisointiin. Tulevista paikallisista järjestelyistä neuvotellaan vuosittain.

Pykälän liitteenä on tasopalkkajärjestelmän yhteenveto. Oheismateriaalina kokouksessa kiertää tasopalkkatyöryhmien muistiot ja pöytäkirjat sekä paikalliset tasokuvaukset eli tasopalkat 1.10.2025 alkaen palkkaryhmittäin.

Voimassa olevan hallintosäännön 55 §:n mukaan kunnanhallitus hyväksyy henkilöstöryhmien tehtäväkohtaiset palkat. Nakkilan kunnassa tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2025 alkaen ja tämä korvaa nykyisen tehtäväkohtaiseen palkkaan perustuvan järjestelmän.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Ojakoski Markus
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy 1) esitetyn paikallisneuvotteluratkaisun ja 2) henkilöstöryhmien tasopalkkajärjestelmän tasokriteerit ja niihin liittyvät tasopalkat.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.