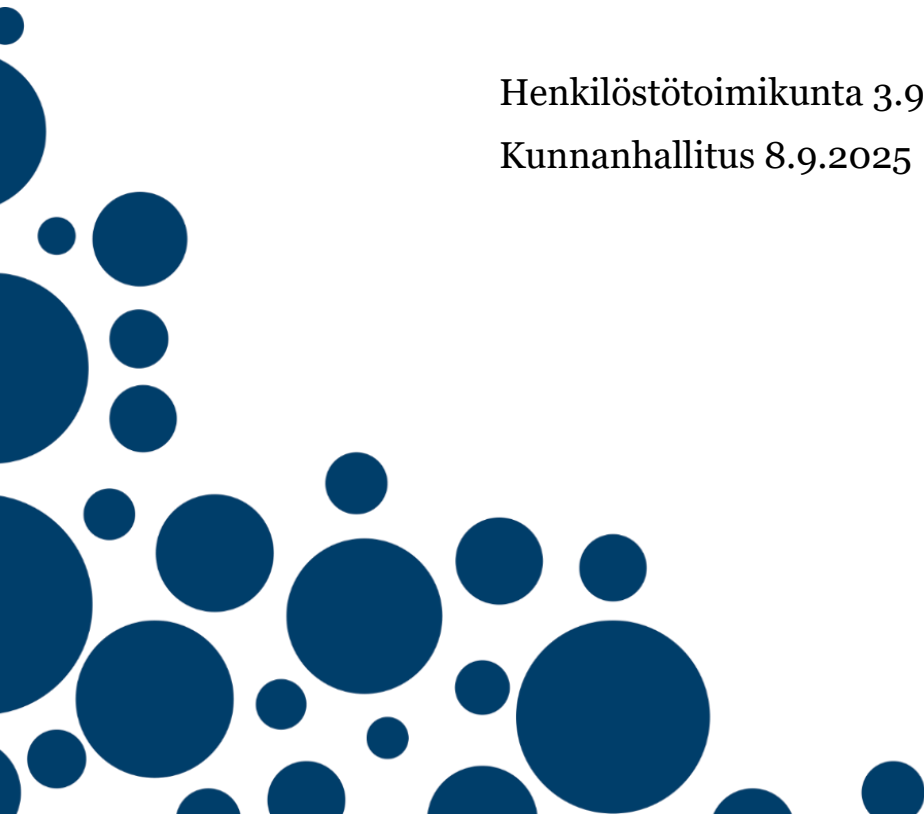


NAKKILAN KUNTA

TASOPALKKAJÄRJESTELMÄ
KVTES & OVTES osio G

Henkilöstötoimikunta 3.9.2025

Kunnanhallitus 8.9.2025



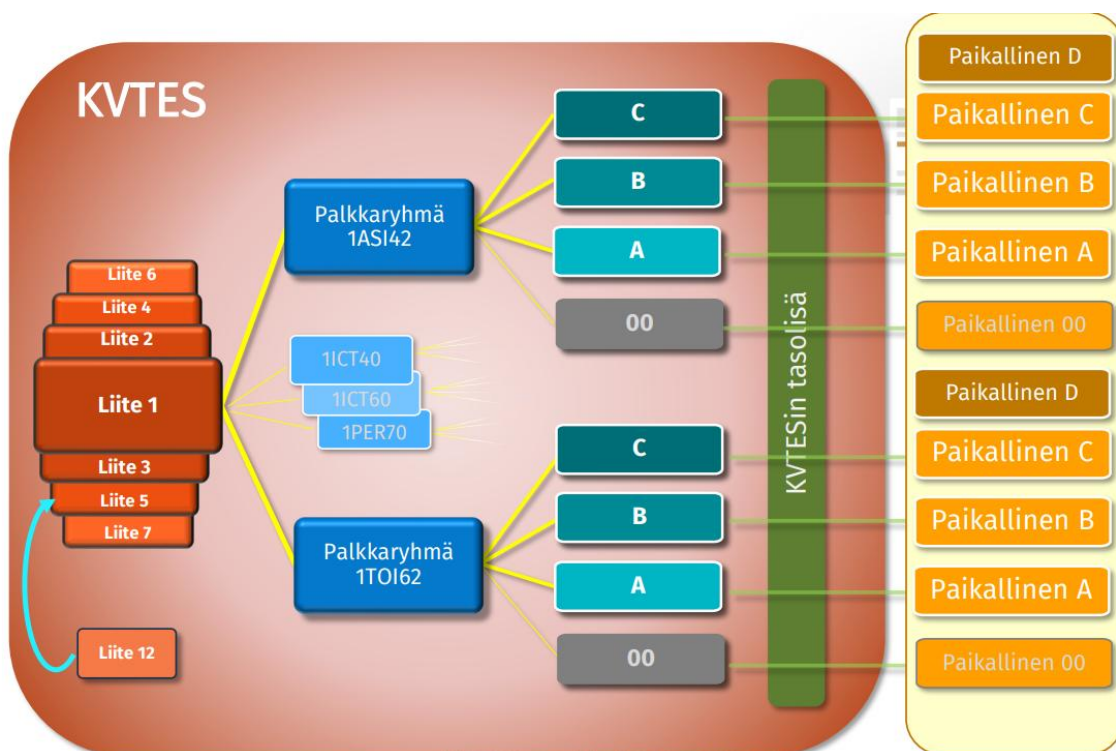
Sisällysluettelo

1.	Tasopalkkajärjestelmä	4
2.	Valmistelu ja käyttöönotto	5
3.	Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot	5
4.	KVTES Liitteet, palkkaryhmät ja niiden tasot	6
4.1	Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut	6
4.2	Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut	9
4.3	Liite 4 Ruokapalvelut	10
4.4	Liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät	12
4.5	Liite 7 Muiden alojen palvelut	17
4.6	Liite 8 Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät	18
5.	OVTES OSIO G Liitteet, palkkaryhmät ja niiden tasot	23
6.	Tasolisät	24
7.	Tasopalkkojen harmonisointi	25

1. Tasopalkkajärjestelmä

Uusi tasopalkkajärjestelmä korvaa aiemman työn vaativuuden arviointiin (TVA) perustuvan palkkausjärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä astui voimaan 1.2.2025 ja se on otettava käyttöön viimeistään 1.10.2025. Tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön KVTES:n sekä OVTES:n osio G:n (varhaiskasvatuspalvelut) alaisella henkilöstöllä. Nakkilan kunnassa noin 125 henkilöä kuuluu tasopalkkajärjestelmän piiriin.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun kriteereihin (OSVA), jotka on määritelty palkkaliitteittäin ja -ryhmittäin. Pakolliset kriteerit on määritelty valtakunnallisesti, ja näiden lisäksi kukin työnantaja voi määritellä paikallisia tasokriteereitä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C), jolle jokaiselle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Kukin työnantaja määrittelee lopulliset tasopalkat. Kullakin palkkaryhmän tasolla on vain yksi tasopalkka.



Lähde: Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT

2. Valmistelu ja käyttöönotto

Tasopalkkajärjestelmää varten Nakkilan kuntaan perustettiin paikallinen tasopalkkatyöryhmä, johon kuuluvat

- Jaana Laine, pääluottamusmies, JHL
- Heidi-Maria Vainio, pääluottamusmies, JUKO
- Tuula Unkuri, luottamusmies, Jyty
- Johanna Syysmäki, hallintojohtaja
- Anna-Maria Plaami, henkilöstö- ja talousasiain sihteri, siht.

Tasopalkkatyöryhmän tehtävänä on valmistella ja käyttöönottaa uusi tasopalkkajärjestelmä. Lisäksi tasopalkkatyöryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset.

Hallintojohtaja ja henkilöstö- ja talousasiainsihteri ovat kevään 2025 aikana käyneet läpi ja alustavasti suunnitelleet tasopalkkatyöryhmää varten eri palkkaryhmien tasot ja tasokriteerit ko. ryhmien esihenkilöiden kanssa. Suunnitelmat on niiden valmistuttua viety tasopalkkatyöryhmän käsittelyyn.

Tasopalkkatyöryhmä on kokoontunut vuoden 2025 aikana 3 kertaa.

Tasopalkkajärjestelmä otetaan Nakkilan kunnassa käyttöön 1.10.2025 alkaen. Valtakunnalliset osaamisen ja vastuun tasojen tasopalkat ovat voimassa jo 1.2.2025 alkaen.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen tasopalkkatyöryhmän tehtävänä on vuosittain seurata järjestelmän laajempaa toimivuutta.

3. Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymisen. Palkkaliitteiden palkkaryhmissä olevat valtakunnalliset tasokriteerit on laadittu KT:n toimesta alla olevien määritelmien perusteella:

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää

- koulutusta
- työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja -taitoja
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista
- erityisosaamista

Vastuulla tarkoitetaan

- vastuuta aineellisista arvoista
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- vastuuta yksilöstä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulostavastuuta
- työjohto- tai esihenkilövastuuta
- esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

Valtakunnalliset tasokriteerit on laadittu palkkaryhmittäin ja ne ovat velvoittavia. Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi on Nakkilan kunnassa laadittu paikallisia tasokriteerejä, jotka ovat myös velvoittavia.

Jokainen palkkaryhmä on jaettu kolmeen eri tasoon:

- taso A: tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla
- taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa
- taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä

A, B ja C-tasojen lisäksi on mahdollista paikallisen virka- ja työehtosopimuksen myötä luoda myös D- jne. tasoja. Nakkilan kunnan tasopalkkajärjestelmässä ei ylimääräisille tasoille ole tarvetta.

Tasojen A, B ja C lisäksi on määritelty valtakunnalliset tasopalkat myös oo-tasolle. oo-tasoa on mahdollista käyttää, mikäli

- työntekijä on harjoittelija
- työntekijä on kesätyöntekijä
- työntekijällä ei ole edellytettävää koulutusta ja hän työskentelee rajoitetussa tehtäväkuvassa palkkatuen turvin
- työntekijällä ei ole edellytettävää koulutusta ja hän työskentelee rajoitetussa tehtäväkuvassa, kun tutkinnon tunnistamisprosessi on kesken

Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tapahtuu käyttöönoton jälkeen esihenkilön arvioinnin perusteella. Tehtävän osaamisen ja vastuun tason muuttuessa vähintään kahdeksi viikoksi, yksikin B tai C-tason kriteerin täyttyminen oikeuttaa työntekijän siirtymään ko. tasolle. Siirto tapahtuu seuraavan kuukauden alusta. Mikäli taso laskee, noudatetaan KVTES:n II luku 10§ 1 mom. mukaista 8 viikon suoja-aikaa.

4. KVTES Liitteet, palkkaryhmät ja niiden tasot

Seuraavaksi esitellään eri liitteet ja niiden palkkaryhmät tasoineen ja tasokriteereineen.

- -merkki tasokriteerin edessä tarkoittaa valtakunnallista tasokriteeriä ja + -merkki paikallista tasokriteeriä.

4.1 Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42):

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.25	Nakkila tasopalkka 1.10.2025
1ASI4200	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	2 948,24	
1ASI42A1	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	2 988,24	3 453,19
1ASI42B1	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	3 038,24	3 503,19
1ASI42C1	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	3 098,24	3 553,19

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua johtavat suunnittelu- ja muut vaativat asiantuntijatehtävät tai erityisasiantuntijatehtävät esim. hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa ja henkilöstöhallinnossa.

Tasot:

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
- B
 - Vastuullisempi kehittämistyö (työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai vaikuttava kehittämistehtävä)
 - Vastuullisempi erityisvastuu
 - Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen
 - + Prosessin johtaminen
 - + Toimialan tiimin kehittämisen vetovastuu
- C
 - Laaja-alaisempi esihenkilötyö (yksikön koko)
 - Johtotehtävien monipuolisuus
 - Tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan toimielimessä

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44):

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.25	Nakkila tasopalkka 1.10.2025
1ASI4400	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2 848,24	
1ASI44A1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2 888,24	3 185,90
1ASI44B1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2 938,24	3 235,90
1ASI44C1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2 998,24	3 295,90

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät esim. hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnossa ja henkilöstöhallinnossa.

Tasot:

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
- B
 - Tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu
 - Vastuullisempi kehittämistyö (työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu, vaikuttava kehittämistehtävä)
 - Vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta
- C
 - Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen
 - Tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan toimielimessä

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62):

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.25	Nakkila tasopalkka 1.10.2025
1TOI6200	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 393,98	
1TOI62A1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 433,98	2 767,30
1TOI62B1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 483,98	2 885,80
1TOI62C1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 543,98	2 945,70

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on esim. taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnon, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan vaativat ammattitehtävät.

Tasot:

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
- B
 - Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa
 - Palvelualueen/oman vastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
- C
 - Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava

Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64):

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.25	Nakkila tasopalkka 1.10.2025
1TOI6400	Toimistoalan ammattitehtävät	2 293,98	
1TOI64A1	Toimistoalan ammattitehtävät	2 333,98	2 339,43
1TOI64B1	Toimistoalan ammattitehtävät	2 383,98	2 389,43
1TOI64C1	Toimistoalan ammattitehtävät	2 443,98	2 449,43

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat erilliset toimistoalan ammattitehtävät, esim. asiakaspalvelussa tai hallintopalveluissa.

Tasot:

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
- B
 - Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät
 - Palvelualueen/oman vastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
 - + Viranhaltijapäätösten ja toimialan valmistelutehtävät
- C
 - Vaativat asiakaspalvelutehtävät

4.2 Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalveluiden vaativat ammattitehtävät (2VAP50):

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.25	Nakkila tasopalkka 1.10.2025
2VAP5000	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso ja vapaa-aikapalveluiden vaativat ammattitehtävät	2 402,04	
2VAP50A1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso ja vapaa-aikapalveluiden vaativat ammattitehtävät	2 442,04	2 442,04
2VAP50B1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso ja vapaa-aikapalveluiden vaativat ammattitehtävät	2 492,04	2 492,04
2VAP50C1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso ja vapaa-aikapalveluiden vaativat ammattitehtävät	2 552,04	2 590,83

Koulutusvaatimus: Soveltuva ammatillinen perustutkinto, vastaava aikaisempi opistoasteinen tutkinto tai ammatillinen perustutkinto

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on mm. kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalveluiden kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeen tunnistaminen ja ennakointi. Tehtäviin voi sisältyä työnjohto- sekä ohjaustehtäviä.

Tasot:

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
- B
 - Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan palvelun ainoana työntekijänä
 - Vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu (mm. nuorisovaltuuston toiminnanohjaus)
 - Esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- C
 - + Alueelliset yhteistyöryhmät omassa tehtäväalueessaan
 - + Hankeosaaminen

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalveluiden ammattitehtävät (2VAP60):

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.25	Nakkila tasopalkka 1.10.2025
2VAP6000	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso ja vapaa-aikapalveluiden ammattitehtävät	2 293,98	
2VAP60A1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso ja vapaa-aikapalveluiden ammattitehtävät	2 333,98	2 333,98
2VAP60B1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso ja vapaa-aikapalveluiden ammattitehtävät	2 383,98	2 383,98
2VAP60C1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso ja vapaa-aikapalveluiden ammattitehtävät	2 443,98	2 443,98

Koulutusvaatimus: Tehtävään edellytetään yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä näihin liittyvää asiakastyötä.

Tasot:

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
- B
 - Vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus
 - Vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu (esim. vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmästä)
- C
 - + vastuu yksilöohjauksesta ja ryhmätoiminnasta
 - + ehkäisevän päihdetyön ammattiosaaminen

4.3 Liite 4 Ruokapalvelut

Ruokapalvelut, yksikön ja vastualueen johto (4RUO20):

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.25	Nakkila tasopalkka 1.10.2025
4RUO2000	Ruokapalvelut, yksikön ja vastualueen johto	2 237,34	
4RUO20A1	Ruokapalvelut, yksikön ja vastualueen johto	2 277,34	3 000,00
4RUO20B1	Ruokapalvelut, yksikön ja vastualueen johto	2 327,34	3 100,00
4RUO20C1	Ruokapalvelut, yksikön ja vastualueen johto	2 387,34	3 250,00

Koulutusvaatimus: Korkeakoulututkinto

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat yksikön tai vastualueen ruokapalvelusta vastaaminen ja tuotantoyksikön johto- ja esihenkilötehtävät.

Tasot:

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
- B
 - laaja-alaisempi esihenkilötyö (+väh. yli 30 työntekijää)
- C
 - Johtotehtävien monipuolisuus (esim. ruoka- ja siivouspalveluiden kokonaisuuksien johto, viikon jokaisena päivänä toimivat yksiköt)

Ruokapalvelut, välitön työnjohto (4RUO30):

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.25	Nakkila tasopalkka 1.10.2025
4RUO3000	Ruokapalvelut, välitön työnjohto	2 120,17	
4RUO30A1	Ruokapalvelut, välitön työnjohto	2 160,17	2 310,00
4RUO30B1	Ruokapalvelut, välitön työnjohto	2 210,17	2 360,00
4RUO30C1	Ruokapalvelut, välitön työnjohto	2 270,17	2 410,00

Koulutusvaatimus: Suurtalousesihenkilön tutkinto tai vastaava aikaisempi koulutus

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelusta vastaavan alaisena tehtävä välitön työnjohto.

Tasot:

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
- B
 - Laaja-alaisempi työnjohtotyö (+väh. yli 30 työntekijää)
 - Tehtävien monipuolisuus (esim. ruoka- ja siivouspalveluiden kokonaisuuksien johto)
 - + Laajennettu vastuu tuotannon suunnittelusta
 - + Koulutuspätevyys erikoisammattitutkinto tai muu vastaava
- C
 - + Viikon jokaisena päivänä toimivat yksiköt

Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät (4RUO50):

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.25	Nakkila tasopalkka 1.10.2025
4RUO5000	Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät	2 084,77	
4RUO50A1	Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät	2 124,77	2 258,60
4RUO50B1	Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät	2 174,77	2 308,60
4RUO50C1	Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät	2 234,77	2 358,60

Koulutusvaatimus: Catering-alan perustutkinto tai vastaava aikaisempi koulutus

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason erityisosaamista vaativa perustyö, joka edellyttää itsenäistä vastuuta ruoan valmistuksesta tai yksikön ruokapalvelusta.

Tasot:

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
- B
 - Pääosin dieettikokin tehtävät
 - Suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta
 - + Vastaa yksin kokonaisuudesta
- C
 - + Vastaa yksilöllisestä ravitsemuksen suunnittelusta

Ruokapalvelut, ammattitehtävät (4RUO60):

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.25	Nakkila tasopalkka 1.10.2025
4RUO6000	Ruokapalvelut, ammattitehtävät	2 027,73	
4RUO60A1	Ruokapalvelut, ammattitehtävät	2 067,73	2 130,00
4RUO60B1	Ruokapalvelut, ammattitehtävät	2 117,73	2 170,00
4RUO60C1	Ruokapalvelut, ammattitehtävät	2 177,73	2 205,95

Koulutusvaatimus: Tehtävässä edellytetään yleensä catering-alan perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason perustyö (ruoan valmistus) ja kuumennuskeittiön (pääasiassa kuumennetaan valmista ruokaa ja valmistetaan aterian lisäkkeet) sekä jakelukeittiön (pääasiassa tuodaan lämmin ruoka ja aterian lisäkkeet) toiminnasta ja taloudesta vastaaminen annettujen ohjeiden mukaisesti.

Tasot:

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
- B - Vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus (esim. tekee itsenäisesti erityisruokavalion eri osa-alueita)
- C + Vastuullinen toiminta useassa eri yksikössä

Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät (4RUO70):

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.25	Nakkila tasopalkka 1.10.2025
4RUO7000	Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät	1 970,96	
4RUO70A1	Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät	2 010,96	2 010,96
4RUO70B1	Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät	2 060,96	2 060,96
4RUO70C1	Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät	2 120,96	2 120,96

Tähän palkkaryhmään kuuluvien ruokapalvelun peruspalvelutehtäviä ovat mm. ateriatuotantoon osallistuminen ja astiahuolto.

Tasot:

- A + Ruokapalveluapulainen, ei alan koulutusta
+ Hygieniapassi
- B - Vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus (esim. tekee itsenäisesti erityisruokavalion eri osa-alueita)
+ Aloittanut/suorittanut alan opintoja
- C + Suorittanut yli puolet alan tutkinnosta ja työskentelee eri yksiköissä

4.4 Liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46):

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.25	Nakkila tasopalkka 1.10.2025
5VKA4600	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2 675,36	
5VKA46A1	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2 715,36	2 830,14
5VKA46B1	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2 765,36	2 880,14
5VKA46C1	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2 825,36	2 930,14

Koulutusvaatimus: Varhaiskasvatuslain mukainen varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuus

Tasot:

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
- B
- Laajempi osaaminen lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi (+ Nakkila 34 %)
 - Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä (+ Nakkila 34 % S2)
 - Alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä
 - + Työskentelee alle 3-vuotiaiden ryhmässä
- C
- + Työskentelee vuorohoitoryhmässä
 - + Säännöllisesti keskim. kerran viikossa yhteydessä hyvinvointialueen psykososiaalisiin palveluihin ryhmän lasten asioissa

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB45):

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.25	Nakkila tasopalkka 1.10.2025
5VKB4500	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)	2 819,77	3 066,54
5VKB45A1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)	2 853,22	3 066,54
5VKB45B1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)	2 903,22	3 116,54
5VKB45C1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)	2 963,22	3 166,54

Kelpoisuusvaatimukset: Varhaiskasvatuslain edellyttämä kelpoisuus

Tasot:

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
- B
- Toimii kiertävän tai konsultoivan erityisvarhaiskasvatuksen opettajan tehtävässä
 - Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä ja/tai tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi (+ Nakkila 34 %)
 - Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
- C
- Ympärivuorokautinen toiminta/laajennettu aukiolo, opettaja työskentelee ko. ryhmässä
 - Toimii päiväkodin varajohtajana

+ Laaja-alainen ja/tai konsultoiva erityisopetus

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45):

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.25	Nakkila tasopalkka 1.10.2025
5VKA4500	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2 622,84	2 900,78
5VKA45A1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2 680,01	2 900,78
5VKA45B1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2 730,01	2 950,78
5VKA45C1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2 790,01	3 000,78

Kelpoisuusvaatimukset: Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvä koulutusta.

Tasot:

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
- B - Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen vuoksi (+ Nakkila 34 %)
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä (+Nakkila 34 % S2)
 - Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
- + Työskentelee alle 3-vuotiaiden ryhmässä
- C - Ympäri vuorokautinen toiminta/laajennettu aukiolo, opettaja työskentelee ko. ryhmässä
- Toimii päiväkodin varajohtajana

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54):

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.25	Nakkila tasopalkka 1.10.2025
5VKA5400	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 287,56	
5VKA54A1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 327,56	2 391,59
5VKA54B1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 377,56	2 451,15
5VKA54C1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 437,56	2 501,15

Kelpoisuusvaatimus: Soveltuva ammatillinen perustutkinto tai alan aikaisempi kouluasteinen ammatillinen tutkinto

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä.

Tasot:

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
- B - Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi (+Nakkila 34 %)
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä (+Nakkila 34 % S2)
 - + Työskentelee alle 3-vuotiaiden ryhmässä
 - + Ryhmässä lapsi, joka tarvitsee injektiohoitoa tai siihen verrattavaa säännöllistä lääkehoitoa (ei baby-haler tai esim. antibioottikuuri)
- C - Kiertävän lastenhoitajan tehtävä (vakituinen käytäntö)
- Ympäri vuorokautinen toiminta/laajennettu aukioloaika
 - + Varhaiskasvatussuunnitelman tekeminen

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66):

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.25	Nakkila tasopalkka 1.10.2025
5PPH6600	Omassa kodissa työskentelevät perhepäivähoitajat	2 035,63	
5PPH66A1	Omassa kodissa työskentelevät perhepäivähoitajat	2 075,63	2 256,92
5PPH66B1	Omassa kodissa työskentelevät perhepäivähoitajat	2 125,63	2 306,92
5PPH66C1	Omassa kodissa työskentelevät perhepäivähoitajat	2 185,63	2 356,92

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä.

Tasot:

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
- B - Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi (+ lapsella tehostetun tai erityisen tuen päätös)
- Ryhmässä on lapsi/lapsia, jotka käyttävät muuta kieltä kuin perhepäivähoitaja (+ lapsella S2-sijoitus)
 - Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia (+ esim. gluteiiniton, munaton ruokavalio)
 - Hoitajalla on erityistä vastuuta esim. muiden hoitajien ohjaamisesta ja/tai viestintä- tai koordinaatiovastuu, esim. tiimivetäjä
 - + Hoidossa väh. 3 alle 3-vuotiaasta lasta
- C + Työpari omassa kodissa tai työskentely lasten kotona

Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkaryhmät

Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52):

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.25	Nakkila tasopalkka 1.10.2025
5KOU5200	Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät	2 239,34	
5KOU52A1	Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät	2 279,34	2 279,34
5KOU52B1	Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät	2 329,34	2 329,34
5KOU52C1	Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät	2 389,34	2 389,34

Koulutusvaatimus: Soveltuva ammatillinen perustutkinto tai alan aikaisempi kouluasteinen ammatillinen tutkinto tai ammattitutkinto tai erikoisammattitutkinto

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen vaativasta ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.

Tasot:

- A
 - + Lähihoitajan tutkinto
 - + Voi toimia varhaiskasvatuslain määrittämissä tehtävissä
- B
 - Vastaavan koulunkäynninohjaajan tehtävät: edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi
 - Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä
 - + Ensiapuvastaavuus
 - + Tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen välillä
 - + Kehittävä työote
 - + Daisy-vastuu
- C
 - + Ap/ip -toiminnan tai varhaiskasvatuksen vastuuhenkilön sijaistaminen vastuuhenkilön työloman tai virkavapaan aikana
 - + MAPA-vastaava
 - + Koulun toiminnan kehittäminen
 - + Hengenvaarallisten sairauksien hoitotasapainosta vastaaminen
 - + Erilaiset kommunikointitavat, kuten viittomat ja kuvat
 - + Väkivallan uhka

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62):

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.25	Nakkila tasopalkka 1.10.2025
5KOU6200	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 139,34	
5KOU62A1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 179,34	2 279,34
5KOU62B1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 229,34	2 329,34
5KOU62C1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 289,34	2 389,34

Koulutusvaatimus: Soveltuva ammatillinen perustutkinto tai alan aikaisempi kouluasteinen ammatillinen tutkinto tai ammattitutkinto tai erikoisammattitutkinto

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.

Tasot:

- A + Koulunkäynninohjaajan tutkinto
- B
 - Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi
 - Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä
 - Tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen välillä
 - + Ensiapuvastaavuus
- C
 - + Ap/ip -toiminnan tai varhaiskasvatuksen vastuuhenkilön sijaistaminen vastuuhenkilön työloman tai virkavapaan aikana
 - + MAPA-vastaava
 - + Koulun toiminnan kehittäminen
 - + Hengenvaarallisten sairauksien hoitotasapainosta vastaaminen
 - + Erilaiset kommunikointitavat, kuten viittomat ja kuvat
 - + Väkivallan uhka

4.5 Liite 7 Muiden alojen palvelut

Siivousalan tehtävät (7SII70):

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.25	Nakkila tasopalkka 1.10.2025
7SII7000	Siivousalan tehtävät	2 026,11	
7SII70A1	Siivousalan tehtävät	2 066,11	2 161,42
7SII70B1	Siivousalan tehtävät	2 116,11	2 208,23
7SII70C1	Siivousalan tehtävät	2 176,11	2 243,28

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on erilaiset siivous- ja laitoshuollon tehtävät.

Tasot:

- A + Monipuolinen työmenetelmien hallinta ja kemikaalit, koneet
- B
 - Tiimivastuu
 - Työskentely pääasiassa kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista, esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö
 - Tehtävässä/kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa

- + Päiväkodissa työskentely, laaja-alainen hygieniasaaminen
- C + Kiertävä tehtävä eri kohteissa

Muiden alojen peruspalvelutehtävät (7PER70):

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.25	Nakkila tasopalkka 1.10.2025
7PER7000	Muiden alojen peruspalvelutehtävät	1 951,09	
7PER70A1	Muiden alojen peruspalvelutehtävät	1 991,09	2 159,53
7PER70B1	Muiden alojen peruspalvelutehtävät	2 041,09	2 244,35
7PER70C1	Muiden alojen peruspalvelutehtävät	2 101,09	2 320,00

Tähän palkkaryhmään kuuluvat peruspalvelutehtävät, joita ei muissa palkkaliitteissä ja -ryhmissä ole mainittu.

Tasot:

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
- B
 - Tiimivastuu
 - Vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus
 - + Investointikohteiden rakennustöihin osallistuminen
- C
 - + Investointikohteiden rakennustöihin osallistuminen ja tehtävä sisältää useampia kohteita, jotka ovat tehtäviltään vaativia ja monipuolisia

4.6 Liite 8 Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät

Mikäli palkkaliitteistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä. Työnantaja päättää tasopalkasta ottaen huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrättäessä. Toisistaan poikkeavia tehtäviä arvioidaan omina palkkaryhminään tai, mikäli mahdollista tehtäviä voidaan yhdistää samaan palkkaryhmään. Palkkaryhmien ulkopuolisiin tehtäviin kuuluu myös yhdistelmätehtävät.

Nakkilan kunnassa palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ovat hallintojohtaja, hyvinvointipäällikkö, varhaiskasvatuspäällikkö, nuoriso- ja vapaa-aikapalveluiden suunnittelija, työllisyyden hoidon työntekijät, hallintosihteeri (sis. ICT-asiantuntijuuden) ja koulupalveluvastaava.

Tasopalkkajärjestelmän ulkopuolelle jää KVTES II luku 17 §:n mukaiset työnantajan edustajat, jotka ovat kokonaispalkassa. Tasopalkkatyöryhmässä on sovittu, että työnantajan edustajille voidaan myös maksaa yleiskorotus, järjestelyerä ja henkilökohtainen lisä.

Nakkilan kunnassa kokonaispalkkauksen piiriin kuuluu kunnanjohtaja.

Hallinnon johtotehtävät/yhdistelmätehtävät (09999999):

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.25	Nakkila tasopalkka 1.10.2025
099999A1	Hallinnon johtotehtävät/yhdistelmätehtävät		5 266,86
099999B1	Hallinnon johtotehtävät/yhdistelmätehtävät		5 416,86
099999C1	Hallinnon johtotehtävät/yhdistelmätehtävät		5 566,86

Tasot:

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
- B
 - + Edellytyksenä soveltuva korkeakoulututkinto tai vastaava aikaisempi tutkinto
 - + Laaja-alaisempi esihenkilötyö (nykytila 3 yksikköä, 7 tehtäväkenttää, 16 työntekijää)
 - + Vastuullisempi kehittämistyö (työ- tai kehittämisryhmän vetovastuu, vaikuttava kehittämistehtävä)
 - + Ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen
 - + Toiminnan kokonaisvastuu
 - + Vaativa asiantuntijatyö
 - + Kunnanjohtajan sijainen
 - + Vastuu koko kunnan henkilöstöjohtamisesta, taloudesta ja hallinnon toimivuudesta
- C
 - + Laaja-alaisempi esihenkilötyö (nykytila 3 yksikköä, 7 tehtäväkenttää, 16 työntekijää) kun B-tasolla
 - + Vastuullisempi kehittämistyö (työ- tai kehittämisryhmän vetovastuu, vaikuttava kehittämistehtävä) kuin B-tasolla
 - + Vaativampi asiantuntijatyö kuin B-tasolla

Kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden johtotehtävät (29999999):

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.25	Nakkila tasopalkka 1.10.2025
299999A1	Kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden johtotehtävät		3 881,77
299999B1	Kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden johtotehtävät		3 981,77
299999C1	Kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden johtotehtävät		4 081,77

Tasot:

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
- B
 - + Edellytyksenä soveltuva korkeakoulututkinto tai vastaava aikaisempi tutkinto
 - + Määrällisesti ja/tai laadullisesti laaja esihenkilötyö
 - + Kokonaisvastuullisia tehtäväkokonaisuuksia
 - + Määrällisesti ja/tai laadullisesti merkittäviä suunnittelu- ja kehittämistehtäviä
- C
 - + Määrällisesti ja/tai laadullisesti laajempi esihenkilötyö kuin B-tasolla

- + Kokonaisvastuullisia tehtäväkokonaisuuksia
- + Määrällisesti ja/tai laadullisesti merkittävämpiä suunnittelu- ja kehittämistehtäviä kuin B-tasolla
- + Toimialan ja/tai koko kunnan strategiseen yleisjohtoon osallistuminen

Nuorisotoimen ja työllisyydenhoidon yhdistelmätehtävät (49999999):

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.25	Nakkila tasopalkka 1.10.2025
499999A1	Nuorisotoimen ja työllisyydenhoidon yhdistelmätehtävät		3 160,44
499999B1	Nuorisotoimen ja työllisyydenhoidon yhdistelmätehtävät		3 230,44
499999C1	Nuorisotoimen ja työllisyydenhoidon yhdistelmätehtävät		3 300,44

Tasot:

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
- B + Edellytyksenä soveltuva korkeakoulututkinto tai vastaava aiempi tutkinto
 + Kokonaisvastuu toiminnasta
 + Tehtävässä on erityisvastuu
 + Esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- C + Hanketyö/vastuullisempi kehittämistyö (työ- tai kehittämisryhmän vetovastuu, koko organisaation alueellisesti/valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä)

Varhaiskasvatuksen ylimmät johtotehtävät (45000020):

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.25	Nakkila tasopalkka 1.10.2025
450020A1	Varhaiskasvatuksen ylimmät johtotehtävät		3 748,04
450020B1	Varhaiskasvatuksen ylimmät johtotehtävät		3 848,04
450020C1	Varhaiskasvatuksen ylimmät johtotehtävät		3 948,04

Tasot:

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
- B + Edellytyksenä soveltuva korkeakoulututkinto tai vastaava aikaisempi tutkinto
 + Laaja-alaisempi esihenkilötyö (nykytila 1 päiväkotia, yksiköitä 1-9)
 + Vastuullisempi kehittämistyö (työ- tai kehittämisryhmän vetovastuu, alueellisesti/valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä)
 + Ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen
 + Toiminnan kokonaisvastuu
 + Vaativa asiantuntijatyö

- C + Laaja-alaisempi esihenkilötyö (kaksi päiväkotia, yksiköitä väh. 10)
- + Vastuullisempi kehittämistyö kuin B-tasolla

Asiantuntija- ja ICT-palvelut (19999999)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.25	Nakkila tasopalkka 1.10.2025
199999A1	Asiantuntija- ja ICT-palvelut		3 094,29
199999B1	Asiantuntija- ja ICT-palvelut		3 144,29
199999C1	Asiantuntija- ja ICT-palvelut		3 204,29

Tasot:

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
- B + Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa
- + Vaativat asiantuntijatehtävät, jotka liittyvät mm. työasematukeen
- C + Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen

Työllisyydenhoidon tehtävät (39999999):

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.25	Nakkila tasopalkka 1.10.2025
399999A1	Työllisyydenhoidon tehtävät		2 751,83
399999B1	Työllisyydenhoidon tehtävät		2 951,83
399999C1	Työllisyydenhoidon tehtävät		3 151,83

Tasot:

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
- B + Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö (esim. työryhmän vetovastuu tai organisaation, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu)
- C + Esihenkilönä toimiminen, tiimivastuu

Ruoka- ja siivouspalveluiden ym. yhdistelmätehtävät (79999991):

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.25	Nakkila tasopalkka 1.10.2025
799991A1	Ruoka- ja siivouspalveluiden ym. yhdistelmätehtävät		2 078,96
799991B1	Ruoka- ja siivouspalveluiden ym. yhdistelmätehtävät		2 128,96
799991C1	Ruoka- ja siivouspalveluiden ym. yhdistelmätehtävät		2 178,96

Tasot:

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
- B + Tiimivastuu
 - + Työskentely pääasiassa kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista, esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö
 - + Tehtävässä/kohteissa vaaditaan korkea hygieniataso
 - + Edellytyksenä yleensä hygieniapassi ja puhtausalan tutkinto
- C + Puhtaushuollon ja ruokapalvelun tutkinto

Muiden alojen palvelut (79999992):

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.25	Nakkila tasopalkka 1.2.2025
799992A1	Muiden alojen palvelut		1 954,52
799992B1	Muiden alojen palvelut		2 004,52
799992C1	Muiden alojen palvelut		2 054,52

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
- B + Vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- C + Tiimivastuu

5. OVTES OSIO G Liitteet, palkkaryhmät ja niiden tasot

Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja (450020):

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.25	Nakkila tasopalkka 1.10.2025
450020A1	Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja	3 002,63	3 150,00
450020B1	Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja	3 052,63	3 250,00
450020C1	Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja	3 112,63	3 350,00

Kelpoisuusvaatimus: Varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
- B
- Apulaisjohtaja on vapautettu päiväkotiryhmästä johtamis/esihenkilötehtäviin
 - Varhaiskasvatusyksikön/yksiköiden henkilöstön määrä (nykytila 1 päiväkotiyksikköä 1-9)
- C
- Tehtävässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä (+ Nakkila 34 % S2) ja/tai tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista tunnistetun lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi (+ Nakkila 34 %)
 - Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
 - Ympäri vuorokautinen toiminta/laajennettu aukiolo

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042):

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.25	Nakkila tasopalkka 1.10.2025
45104200/45004200	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja	2 819,77	3 066,54
451042A1/450042A1	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja	2 853,22	3 066,54
451042B1/450042B1	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja	2 903,22	3 116,54
451042C1/450042C1	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja	2 963,22	3 166,54

Kelpoisuusvaatimus: Kasvatustieteiden maisteri (451042) tai kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450042)

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
- B
- Toimii kiertävän tai konsultoivan erityisvarhaiskasvatuksen opettajan tehtävässä
 - Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä (+ Nakkila 34 % S2) ja/tai tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista tunnistetun lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi (+ Nakkila 34 %)
 - Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
 - Ympäri vuorokautinen toiminta/laajennettu aukiolo, opettaja työskentelee ko. ryhmässä

- Toimii päiväkodin varajohtajana
- C + Laaja-alainen ja/tai konsultoiva erityisopetus

Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044):

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Valtakunnallinen tasopalkka 1.2.25	Nakkila tasopalkka 1.10.2025
451044A1/450044A1	Varhaiskasvatusyksikön opettaja	2 680,01	2 900,78
451044B1/450044B1	Varhaiskasvatusyksikön opettaja	2 730,01	2 950,78
451044C1/450044C1	Varhaiskasvatusyksikön opettaja	2 790,01	3 000,78

Kelpoisuusvaatimus: Kasvatustieteiden maisteri (451044) tai kasvatustieteiden kandidaatin tutkinto tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450044)

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
- B - Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista tunnistetun lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi (+ Nakkila 34 %)
 - Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä (+ Nakkila 34 % S2)
 - Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
 - + Työskentelee alle 3-vuotiaiden ryhmässä
- C - Ympäri vuorokautinen toiminta/laajennettu aukiolo, opettaja työskentelee ko. ryhmässä
 - Toimii päiväkodin varajohtajana

6. Tasolisät

Tasopalkkojen lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Tasolisä on osa varsinaista palkkaa ja siitä lasketaan myös työkokemuksia. Tasolisän tarkoituksena on palkita sellaisista 7. 7lisätehtävistä tai -vastuista, joita ei ole otettu huomioon tasokriteereissä ja tasopalkkaa määrättäessä.

KVTES:ssä määritetyt velvoittavat tasolisät:

- **Tasolisä opiskelijan ohjauksesta 90 €/kk**

Tasolisä on tarkoitettu koulutusopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajille sekä pakollista harjoitteluaan suorittavien

korkeakouluopiskelijoiden nimetyille ohjaajille. Tasolisää ei makseta johtavassa asemassa tai esihenkilöasemassa olevalle työntekijälle.

- **Lääkehoidon toteuttaminen 50 €/kk**

Tasolisää maksetaan lääkehoitoa toteuttavalle nimetyille lastenhoitajalle/lähihoitajalle. Tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että työntekijällä on voimassa oleva lääkelupa.

Varhaiskasvatuksen työntekijä, perhepäivähoitaja tai esim. koulunkäynninohjaaja voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytyksen ja osaamisen varmistamiseen. Tasolisää maksetaan tässä tapauksessa ainoastaan, mikäli yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia.

Paikallisesti sovitut tasolisät:

- **Tasolisä esihenkilön sijaistamisesta 86 €/kk**
- **Tasolisä työvuorosuunnittelusta 65 €/kk**
- **Tasolisä ap/ip -hoidon suunnittelusta 200 €/kk**
- **Tasolisä kun toinen työntekijä työskentelee ao. työntekijän kotona 232,18 €/kk**

7. Tasopalkkojen harmonisointi

Vuoden 2025 kehittämisellä sekä paikallisella järjestelyerällä huolehditaan siitä, että 1.2.2025 alkaen kaikkien tasopalkkajärjestelmän työntekijöiden tasopalkat ovat vähintään valtakunnallisen tasopalkan tasolla. Tämän jälkeen nykyisten palkkojen harmonisointi tasopalkkaan suoritetaan vaiheittain sopimuskauden aikana. Tasopalkkatyöryhmässä on sovittu, että tulevien vuosien kehittämiset käytetään harmonisointiin. Paikallisista järjestelyeristä neuvotellaan vuosittain erikseen.