

## Henkilöstöraportti 2023

Kh 20.05.2024 § 95

Valmistelija Vs. hallintojohtaja Syysmäki Johanna

Henkilöstöraportti antaa tietoa organisaation henkilöstön voimavaroista, niiden käytöstä ja niissä tapahtuneissa muutoksista. Raportin avulla voidaan arvioida niitä muutos- ja kehityssuuntia, joilla arvioidaan olevan vaikutusta henkilöstön toimintakykyyn.

Nakkilan kunnan palveluksessa oli vuoden 2023 lopussa yhteensä 183 henkilöä. Heistä 152 henkilöä toimi vakinaisessa työ- tai virkasuhteessa, 26 henkilöä määräaikaisessa työsuhteessa ja 5 henkilöä työllistettynä.

Henkilömäärä väheni edellisestä vuodenvaihteesta 31 henkilöllä ja henkilötyövuosien määrä 27,6:lla (207,8:sta 180,2:aan) eli 13,1 %:lla. Määräaikaisten määrä väheni neljällä.

Nakkilassa henkilöstön keski-ikä oli 31.12.2022 47,5 vuotta ja se on 0,2 vuotta suurempi kuin vuosi sitten. Viime vuonna Nakkilan kunnasta eläköityi 6 henkilöä ja työsuhde kuntaan muuten päättyi 10 henkilöllä.

Työterveyshuollon nettokustannus vuonna 2023 oli 270 €/työntekijä, kun edellisenä vuonna kustannus oli 242 €/työntekijä. Sairauspoissaolot vähenivät vuodesta 2022. Sairauspoissaolopäiviä vuonna 2023 oli yhteensä 3 062 päivää eli keskimäärin 16,7 pv/työntekijä. Vuonna 2022 sairauspoissaolopäiviä oli yhteensä 4 351 päivää eli keskimäärin 20,3 pv/työntekijä.

Työtaturmien määrä laski vuodesta 2022. Vuonna 2023 sattui yhteensä 10 työtaturmaa, kun vuonna 2022 vastaava luku oli 21.

Henkilöstöraportti on käsitelty henkilöstötoimikunnassa 14.5.2024.

Esittelijä Kunnanjohtaja Ojakoski Markus

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy vuoden 2023 henkilöstöraportin ja lähettää sen valtuustolle tiedoksi.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano Valtuusto

KV 24.06.2024 § 28  
104/01.03.00.00/2024

Päätösehdotus	Kunnahallitus hyväksyi vuoden 2023 henkilöstöraportin ja lähettää sen valtuustolle tiedoksi.
	Esityslistan liitteenä on henkilöstöraportti 2023.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.