

## Vuoden 2024 järjestelyvaraerään liittyvät henkilöstöryhmiä ja viranhaltijoita koskevat palkkamuutokset

Kh 20.05.2024 § 94  
102/01.00.01/2024

Kunta-alan pääsopijajärjestöt ovat sopineet kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksista ajalle 1.5.2022–30.4.2025.

Sopimusten mukaan 1.6.2024 alkaen maksetaan yleiskorotuksen lisäksi eri sopimusaloille 0,4 %:n suuruinen paikallinen järjestelyerä, jonka kohdentamisessa on ensisijaisina tavoitteina henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen.

Paikallisen järjestelyerän lisäksi maksetaan KVTES:n ja OVTES:n osio G:n sopimusaloille 1,0 %:n, Teknisten sopimuksen sopimusosalalle 0,881 %:n sekä OVTES:n muille sopimusaloille ja Sote-sopimuksen sopimusosalalle 0,6 %:n suuruinen kehittämiserä, jonka kohdentamisessa on tavoitteena parantaa työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Näiden lisäksi sopimukseen on kirjattu verrokkialojen työehtosopimusten kustannusvaikutusprosentti vuosien 2023–2024 sopimuskorotuksiin liittyen. Verrokkisopimuksia olivat Teknologiateollisuuden, Kemian perusteollisuuden sekä Kuorma-autoalan työehtosopimukset. Koska verrokkisopimusten kustannusvaikutusprosentti oli suurempi kuin kunta-alan vastaava, maksetaan kunta-alan sopimusaloille em. erien lisäksi 0,33 %:n suuruinen ns. perälaudan myötä tullut järjestelyerä.

Järjestelyerien jakamisesta on neuvoteltu kunnan ja järjestöjen kesken kahdesti ja neuvotteluissa päästiin yhteisymmärrykseen.

Kaikkien sopimusten osalta osa järjestelyerästä tulee tasakorotuksiin ja esi-, perus- ja lukio-opetuksen osalta iso osa jaetaan TVA-lisien muodossa erillisen neuvottelun kautta. Tämän lisäksi järjestelyerää on käytetty henkilöryhmittäisiin sekä yksilökohtaisiin palkkamuutoksiin.

Hallintosäännön 71 §:n mukaan kunnanhallitus päättää viranhaltijoiden sekä henkilöstöryhmien tehtäväkohtaisista palkoista.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Ojakoski Markus

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy esitetyn paikallisneuvotteluratkaisun.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano

päälautamismiehet, jory, palkat