

Nakkilan kunta

KUNNANJOHTAJASOPIMUS

1. Sopijaosapuolet

Nakkilan kunta (jäljempänä kunta)

Kunnanjohtaja Markus Ojakoski (jäljempänä kunnanjohtaja)

2. Sopimusehdot

2.1. Kunnanjohtajan viranhoito

Kunnanjohtajan virkasuhde on voimassa toistaiseksi.

2.2. Kunnanjohtajan asema, tehtävät ja työn painopisteet

Kunnanjohtajan virkasuhteessa noudatetaan lakien, asetusten ym. säännösten ja kunnallisen yleisen virkaehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä sekä kunnan omia säännöksiä ja päätöksiä. Eläke-edut määräytyvät Kevan säännösten mukaisesti.

Kunnanjohtaja on KVTESin tarkoittamassa johtavassa, itsenäisessä tai siihen rinnastettavassa asemassa, eikä häneen sovelleta työaikalakia tai virkaehtosopimuksen työaikamääräyksiä.

Kunnanjohtajan tehtävät määräytyvät Kuntalain (410/2015) mukaan. Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa, toimii kunnanhallituksen esittelijänä ja kuntaorganisaation johtajana, edustaa kuntaa sekä käyttää kunnan puhevaltaa kuntalain ja muiden säännösten mukaisesti.

Kunnanjohtajaa sitovat työssään kunnanvaltuuston vahvistamat kuntastrategia, talousarvio ja hallintosääntö sekä kunnanvaltuuston ja -hallituksen tekemät päätökset ja erikseen annetut ohjeet.

Kunnanjohtajan työn painopisteet ja mahdolliset tarkemmat tavoitteet sovitaan vuosittain käytävissä kehityskeskusteluissa.

2.3. Kunnanjohtajan asema työnantajan edustajana

Kunnanjohtaja johtaa kunnan henkilöstöorganisaatiota hyvää henkilöstön johtamistapaa noudattaen.

2.4. Kunnanjohtajan ja poliittisen johdon välinen työnjako

Kunnanjohtaja toimii virkatehtävässään siten, että hän on kuntalaisten, henkilöstön, luottamushenkilöiden ja muiden sidosryhmien edustajien tavoitettavissa.

Kunnanjohtaja sitoutuu kohtelemaan eri poliittisia ryhmiä tasapuolisesti sekä edistämään omalla toiminnallaan poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta.

Kunnanjohtaja on velvollinen pitämään kunnanhallituksen ajan tasalla sen valmistelu- ja päätäntävaltaan kuuluvissa tai muutoin kunnan kannalta merkittävissä asioissa.

Kunnanjohtaja vastaa osaltaan siitä, että kunnanvaltuuston puheenjohtajan, kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnanjohtajan välinen yhteydenpito on säännöllistä ja riittävää.

Kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston puheenjohtajien tulee huolehtia siitä, että kunnanjohtajalla on riittävä tuki tehtävänsä hoitamiseen.

Molemmat osapuolet huolehtivat siitä, että tehtävänjakoa poliittisten prosessien johtamisen ja operatiivisen johtamisen välillä kunnioitetaan.

2.5. Kunnanjohtajan työn arviointimenettely

Kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen puheenjohtajat käyvät kunnanjohtajan kanssa vuosittain alkuvuodesta luottamuksellisen kehityskeskustelun. Sen yhteydessä suoritetaan arviointi edellisen vuoden tavoitteiden toteutumisesta ja sovitaan kuluvan vuoden painopisteistä ja mahdollisista tarkemmista tavoitteista. Tavoitteet kirjataan seurantaan varten. Kunnan tavoitteiden toteutumista ylipäätään selvitetään henkilöstöön ja luottamushenkilöiden kohdistuvalla kyselyllä ja tuloksia hyödynnetään kunnan johtamisessa ja sen arvioimisessa.

Sovituista painopisteistä ja mahdollisista tarkemmista tavoitteista päättää kunnanhallitus.

2.6. Koulutus ja matkat

Kunnanjohtajalla on velvollisuus pitää ammattitaitoansa ajan tasalla. Hänellä on oikeus harkintansa mukaan osallistua virka-asemaansa tukeviin koulutustilaisuuksiin, seminaareihin, infotilaisuuksiin ja kuntajohtajapäiville talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja hyväksyy kunnanhallitusta kuultuaan kunnanjohtajan ulkomaille suuntautuvat virkamatkat. Kunnanjohtajalla on oikeus käyttää koulutus- ja virkamatkoilla omaa autoa, josta maksetaan korvaus KVTESin mukaisesti.

Kunnanjohtajan puolison matkakulut kuuluvat virkamatkakustannuksiin silloin, kun kutsu on esitetty myös avecille tai tilaisuuden luonteen vuoksi avecin läsnäolo on perusteltua.

2.7. Palkkaus

Kunnanjohtajan kokonaispalkka on virkasuhteen alkaessa 7 300 kuukaudessa. Kunnanjohtajan palkkauksesta päättää kunnanhallitus, kuitenkin niin, että palkkausta tarkistetaan automaattisesti KVTESin mukaisten valtakunnallisten yleiskorotusten mukaisesti ja että kunnanhallituksen puheenjohtajan päätöksellä maksetaan lisäkorvausta 400 euroa / kk, jos 1) kunnanjohtajan välittömässä alaisuudessa on pitkäkestoisia sijaisjärjestelyjä tai poissaoloja, 2) laajasti työllistäviä muutosprosesseja, 3) on erityisiä muita kuormitustekijöitä tai kunnanjohtajan työpanokseen perustuvia erityisnastumisia.

Palkkauksen taso arvioidaan vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä.

Kunnanjohtajan niin toivoessa palkanosan sijasta maksetaan kokonaiskustannukseltaan vastaavaa eläke-etuutta.

Kokouspalkkiot maksetaan kunnan viranhaltijoita koskevan palkkiosäännön mukaisesti.

Kunta huolehtii siitä, että kunnanjohtajan palkkaus säilyy kilpailukykyisenä vastaavan kokoisiin kuntiin verrattuna.

3. Menettelytavat ristiriitatilanteissa

Tätä sopimusta koskevat ristiriitatilanteet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti sopijaosapuolten välisin neuvotteluin avoimuuden periaatteita noudattaen.

Mikäli kunnanhallitus ja kunnanjohtaja yhdessä toteavat, ettei kunnanjohtaja nauti poliittisen johdon luottamusta kestävämmän ristiriitatilanteen tai luottamuspulan seurauksena, kunnanjohtaja sitoutuu irtisanoutumaan yhdeksän (9) kuukauden palkkaa vastaavaa erokorvausta vastaan. Kunnanjohtaja voi irtisanoutua erokorvausta vastaan jos 2/3 valtuutetuista sitä kirjallisesti vaatii tai kunnanhallitus asettaa tilapäisen valiokunnan käsittelemään kunnanjohtajan luottamusta.

Erokorvaus sisältää irtisanomisajan palkan. Erokorvaus suoritetaan kertakorvauksena irtisanomisajan päättyessä. Erokorvausta ei makseta, jos irtisanomiseen on olemassa kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain tarkoittama viranhaltijasta johtuva syy virkasuhteen irtisanomiseen tai purkamiseen.

Mikäli virkasuhde puretaan, kunnanjohtajasopimuksessa mainittua erokorvausta ei makseta.

Kunnanjohtajan irtisanomisaika on kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 40 §:n mukainen.

4. Sopimuksen tarkistaminen

Tätä kunnanjohtajasopimusta voidaan tarkistaa sopijaosapuolten yhteisellä suostumuksella.

5. Sopimuksen voimaantulo

Tämä sopimus tulee voimaan, kun kunnanhallitus on sen hyväksynyt ja se on allekirjoitettu.

6. Päiväys ja allekirjoitukset

Nakkilassa

Heli Lukka

kunnanhallituksen puheenjohtaja

Markus Ojakoski

kunnanjohtaja