

Työpaikkaohjaajana toimimisen periaatteet

Kunnanhallitus 1.12.2014 § 289
300/04.049/2014

Nakkilan kunnassa käy oppilaitosten opiskelijoita suorittamassa harjoittelujaksojaan kunnan eri yksiköissä. Pääasiassa harjoittelijoita on vanhustenhuollossa, päivähoidossa ja kouluissa. Harjoitteluun kuuluu opiskelijan ohjaus ja arviointi, jotka yksikön työntekijät suorittavat. Oppilaitos maksaa kunnalle korvausta harjoittelijoiden ohjauksesta.

Oppilaitosten maksamat korvaukset kohdistetaan sille työyksikölle ja kustannuspaikalle, jossa harjoittelu tapahtuu. Korvaukset ovat mukana käyttötaloudessa eikä niiden käyttöä ole tällä hetkellä eritelty tai niistä sovittu.

Päiväkodin henkilökunta on esittänyt, että opiskelijoita ohjaavat ja arvioivat työntekijät saisivat tästä korvauksen joko rahana tai aikana. Henkilöstöasiainsihteerin tekemän kyselyn perusteella naapurikunnissa (Luvia, Eurajoki, Kokemäki) ja Keski-Satakunnan terveydenhuollon kuntayhtymässä korvausta ei anneta rahana tai vapaana, vaan käytössä on yleisesti käytäntö korvausten käyttämisestä työyksikön hyvinvointiin.

Oppilaitosten maksamien korvausten suuruus vaihtelee luonnollisesti mm. harjoittelujakson pituuden mukaan. Myöskään harjoittelupaikkojen tai harjoittelijoiden määrä ei ole vakio vaan vaihtelee opiskelijoiden omien valintojen mukaisesti. Esimerkiksi perusturvatoimen eri kustannuspaikkojen viime vuoden korvausten suuruus vaihtelee 176 euron ja 905 euron välillä ja tänä vuonna 109 euron ja 546 euron välillä. Päiväkoti Kuperkeikassa opetuspalvelumaksuja on kirjattu viime vuodelle 109 euroa, mutta tänä vuonna on laskutettu lokakuun loppuun mennessä jo 940 euroa.

Harjoittelijoiden ohjaus ja arviointi kuuluu työntekijöiden toimenkuvaan. Harjoittelijoiden ohjaus ja arviointi tapahtuu usein yhteistyössä, vaikka joku henkilökunnasta olisikin nimetty vastuuhjaajaksi.

Työnantajan näkökulmasta on perusteltua, että oppilaitosten maksamien korvausten käyttö on yhdenmukaista ja mahdolliset erilaiset ohjeistamattomat käytännöt esimerkiksi vapaiden antamisesta poistuvat.

Asia on ollut esillä myös henkilöstötoimikunnassa. Henkilöstötoimikunta esittää yhteisenä näkemyksenään käytäntöä, jossa oppilaitosten maksama korvaus ohjauksesta kohdistettaisiin kyseiselle työyksikölle käytettäväksi työyksikön yhteiseen hyvinvointiin.

Vs. kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää, että

1) oppilaitosten maksamat korvaukset harjoittelijoiden ohjauksesta käytetään kyseisen työyksikön henkilökunnan yhteiseen työhyvinvointiin, kuitenkin niin, että tähän käytettävä määrä työyksikössä työskentelevää kohti on enintään 40 euroa vuodessa.

2) uusi käytäntö koskee 1.1.2015 jälkeen saatuja korvauksia

3) henkilökunnan tulee sopia yhdessä rahojen käyttämisestä ja esittää suunnitelmansa hyväksyttäväksi työyksikön esimiehelle.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano:

ote: osastopäälliköt, esimiehet, taloustiimi/Unkuri, henkilöstötoimikunta

Kh 27.11.2023 § 193
264/14.07.00/2023

Valmistelija

Vs. hallintojohtaja Syysmäki Johanna

KVTES 2022-2025 sisältää uuden tehtäväkohtaisen palkan soveltamisohjeen koskien työpaikkaohjaajia (II luku Palkkaus 9 § 1 mom. kohta 3.2). Työpaikkaohjaamisella tarkoitetaan sellaista tehtävää, jossa ohjataan ja tuetaan oppisopimusopiskelijoita ja muita opiskelijoita käytännön työssä/harjoittelussa.

Nakkilan kuntaan on saapunut 26.9.2023 ammattiyhdistys JHL 374 ry:ltä paikallisneuvottelupyynnö korvauksesta työpaikkaohjaajana toimivalle työntekijälle. Neuvottelupyynnöä on käsitelty henkilöstötoimikunnassa 4.10.2023 ja varsinaiset neuvottelut järjestettiin 19.10.2023.

Esitys työpaikkaohjaajana toimimisen periaatteiksi 1.8.2023 alkaen:

Työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivien palkkausta määrättäessä otetaan huomioon ohjaustehtävän vaikutus tehtävän vaativuuteen. Työpaikkaohjaajan tehtävällä tarkoitetaan sellaista tehtävää, jossa ohjataan ja tuetaan oppisopimusopiskelijoita ja muita opiskelijoita käytännön työssä/harjoittelussa. Korvausta ei makseta työkokeilussa, kuntouttavassa työtoiminnassa tai muutoin ohjauksessa olevista henkilöistä. Mikäli ohjaustehtävä on määräaikainen, korkeampi tehtäväkohtainen palkka maksetaan tältä ajalta päivän tarkkuudella. Samaa laskukaavaa käytetään myös ohjaajan vaihtuessa kesken ohjaustehtävän.

Korvausta opiskelijoiden ohjaamisesta ei makseta esihenkilö- ja päällikkötehtävissä toimiville, koska ohjaamisen ei voida katsoa lisäävän työn vaatavuutta esihenkilötyössä tehdyn ohjaamisen lisäksi.

Päätöksen opiskelijasta, työajan käytöstä ja työpaikkaohjaajan koulutuksesta tekee työyksikön esihenkilö ja opiskelijan/opiskelijoiden ohjaaminen on työntekijälle vapaaehtoista. Ennen opiskelijan ottamista esihenkilön tulisi varmistaa työpaikkaohjaukseen käytettävän työajan riittävyys ja työpaikkaohjaajan mahdollisesti täydennettävä koulutus ohjaustehtävässä. Nakkilassa työpaikkaohjaajan koulutusta ei edellytetä korvauksen saamiseksi, mutta organisaatio suosittelee koulutuksen käymistä.

Tehtäväkohtaisen palkan korotuksen määrä on 90 €/ kk ohjaustehtävän ajalta. Korotuksen toivotaan lisäävän myönteisyyttä opiskelijoita kohtaan. Korvaus opiskelijoiden ohjauksesta maksetaan kiinteänä erillislisänä. Tehtäväkohtaisen palkan korotuksesta päättää pääsääntöisesti toimialajohtaja. Korotus koskee tehtäväkohtaista palkkaa, joten korotus maksetaan esimerkiksi osa-aikaiselle työntekijälle osa-aikaisuuden suhteessa. Korotus toteutetaan aina yksinkertaisena. Toisin sanoen kaksi harjoittelijaa eivät oikeuta 180 euron lisään.

Esittelijä	Vt. kunnanjohtaja Ojakoski Markus
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä työpaikkaohjaajana toimimisen periaatteet.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.
Täytäntöönpano	esihenkilöt, toimialajohtajat, henkilöstötoimikunta, palkat