



KUNNALLINEN SÄÄDÖSKOKOELMA

Nakkilan kunnan konserniohje

Sisällys

1. YLEISTÄ	1
1.1. Nakkilan kunnan omistajapolitiikka.....	1
1.2. Konserniohjeen tarkoitus ja tavoite.....	1
1.3. Konserniohjeen soveltamisala.....	1
1.4. Konserniohjeen hyväksyminen ja sitovuus.....	2
1.5. Konsernijohtaminen	2
1.6. Konserniohjaus	3
2. TALOUDEN JA INVESTOINTIEN SUUNNITTELU JA OHJAUS (KL 47 § 1)	4
2.1. Tilikausi ja kirjanpidon järjestäminen	4
3. TYTÄRYHTEISÖJEN HALLITUSTEN KOKOONPANOT JA NIMITTÄMINEN (KL 47 § 6)	4
3.1. Edustajat tytäryhteisöjen hallintoelimissä	4
3.2. Edustajien ohjeistaminen	5
4. KONSERNIJOHDON ENNAKKOKÄSITYKSEN HANKKIMINEN (KL 47 § 4)	5
5. KONSERNIVALVONTA, RAPORTOINTI JA RISKIENHALLINTA (KL 47 § 2)	
5.1. Raportointi	6
5.2. Tilintarkastajan valinta.....	7
5.3. Tarkastuslautakunnan tehtävät	7
6. KUNNAN LUOTTAMUSHENKILÖIDEN TIETOJENSAANTIOIKEUDEN TURVAAMINEN (KL 47 § 3)	7
7. KONSERNIN SISÄISET PALVELUT (KL 47 § 5)	7
7.1. Hankinnat.....	8
7.2. Rahoitus- ja sijoitustoiminta.....	8
7.3. Henkilöstöpolitiikka	8
8. TIEDOTTAMINEN KONSERNIN ASIOISTA	8
9. HYVÄ HALLINTOTAPA (KL 47 § 7)	9

1 YLEISTÄ

1.1. Nakkilan kunnan omistajapolitiikka

Kunnan omistajapolitiikan tavoitteena on turvata kunnan pitkäjänteinen toiminta ja varmistaa kunnan pääoman käyttöön ja omaisuuden hankintaan ja hoitoon liittyvät päätöksenteon systemaattisuus, pitkäjänteisyys ja pääoman käytön tehokkuus. Omistajapolitiikalla ohjataan käyttöomaisuuden ja pitkäaikaisten pääomasijoitusten hankintaa, hoitoa ja luovutusta koskevaa päätöksentekoa kunnassa.

Kunnan omistajapolitiikassa määritellään kunnan strategisesti tärkeät omistukset, asetetaan sitoutuneen pääoman tuottotavoitteet ja muut tavoitteet, määritellään palvelutuotannon tuotantovälineiden hankintaperiaatteet sekä määritetään vastuut omaisuuden käytössä ja omistukseen liittyvässä raportoinnissa.

Nakkilan kunnan omistajuuden lähtökohtana on kunnan palvelutuotanto ja siinä tarvittava omaisuus ja sijoitukset. Omistajastrategia perustuu valtuuston päättämiin palvelutuotannon strategioihin.

1.2. Konserniohjeen tarkoitus ja tavoite

Kunnan konserniohjeella luodaan puitteet kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen omistajaohjaukselle, toimialamäärittelylle, hyvälle johtamis- ja hallintotavalle, hyvälle henkilöstöjohtamiselle ja raportoinnille kunnan tavoitteiden mukaisesti. Ohjetta noudatetaan soveltuvin osin myös osakkuusyhteisöjen, liikelaitosten ja kuntayhtymien omistajaohjauksessa.

Lisäksi konserniohjeen tavoitteena on yhtenäistää ja tehostaa konsernin yhtiöiden ja yhteisöjen johtamis- ja hallintokäytäntöjä ja siten varmistaa riittävää avoimuutta ja tiedonkulkua, tulostietojen oikeellisuutta, sisäisen ja ulkoisen valvonnan riittävyttä ja toimivuutta, riskienhallintaa ja hyvää laskenta- ja kirjanpitoikäytäntöä sekä tilintarkastustapaa siten, että kuntakonsernia ja kunnan muuta toimintaa voidaan johtaa kokonaisuutena yhtenäisin periaattein ja kuntakonsernin kokonaisuutta huomioon ottaen.

1.3. Konserniohjeen soveltamisala

Konserniohje koskee kuntaa ja sen tytäryhteisöjä sekä näiden tytäryhteisöjä (kirjanpitolain 1 luvun 5 §:n tarkoittama määräysvalta).

Kuntayhtymissä sekä niissä yrityksissä, joissa Nakkilan kunnalla on vähemmistöosuus

tai yhteisöissä, joiden toimintaa kunta voi suurena palvelujen ostajana tai avustuksen antajana säädellä, tulee kunnan edustajien noudattaa konserniohjetta soveltuvin osin.

Nakkilan kuntakonserniin kuuluu lähinnä kiinteistö- ja asunto-osakeyhtiöitä sekä Jokilaakson terveyskeskuskiinteistöt Oy. Kunnan määräysvallassa olevat yhteisöt on listattu talousarviossa.

1.4. Konserniohjeen hyväksyminen ja sitovuus

Konserniohjeen hyväksyy valtuusto.

Konserniohje käsitellään ja hyväksytään kunnan määräysvallassa olevien tytäryhteisöjen yhtiökokouksessa ja hallituksessa sekä muiden yhteisöjen vastaavissa toimielimissä. Asian käsittelystä tulee toimittaa pöytäkirjanote kunnan hallinto- ja talousosastolle.

Konserniohje on sitova. Sitä noudatetaan konserniin kuuluvissa tytäryhteisöissä kokonaisuudessaan, jollei niitä koskevasta pakottavasta lainsäädännöstä, yhtiöjärjestyksestä, sopimuksista tai säännöistä muuta johdu. Konserniohjeeseen sisältyvien yksittäisten ohjeiden ollessa ristiriidassa yhteisöä koskevien säännösten tai muun pakottavan lainsäädännön kanssa, noudatetaan voimassa olevaa pakottavaa lainsäädäntöä. Yhteisön johdon tulee ilmoittaa ristiriidasta välittömästi kirjallisesti konsernijohtolle.

Käyttäessään omistajaohjausta kunta ottaa huomioon kutakin yhteisöä koskevaan lainsäädäntöön sisältyvän yhteisön omistajien yhdenvertaisen kohtelun periaatteet. Omistajaohjausta ei saa käyttää siten, että yhteisön päätös tai toimenpide on omiaan tuottamaan yhteisön toiselle omistajalle tai muulle epäoikeutettua etua yhteisön tai yhteisön toisen omistajan kustannuksella (yhdenvertaisuusperiaate).

Konserniohje ei muuta tytäryhteisöjen, osakkuusyhteisöjen tai kuntayhtymän johdon oikeudellista asemaa tai vastuuta.

1.5. Konsernijohtaminen

Konsernijohtoon kuuluvat kunnanhallitus, kunnanjohtaja sekä hallintosäännössä määritellyt viranhaltijat. Omistajapolitiikan toteuttamisesta ja konsernivalvonnan järjestämisestä vastaa konsernijohto.

Valtuusto

Valtuusto päättää kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen toiminnallisista ja taloudellisista tavoitteista, konserniohjauksen periaatteista sekä muista strategisesti merkittävistä ja taloudellisesti laajakantoisista asioista. Valtuusto hyväksyy tilinpäätöksen, joka sisältää konsernitiilinpäätöksen. Jos jonkun yhteisön toiminnassa tai toimialalla tapahtuu sellaisia muutoksia, jotka vaikuttavat merkittävästi asetettujen tavoitteiden sisältöön tai niiden toimivuuteen, valtuuston tulee tarkistaa tavoitteet viipymättä.

Valtuusto hyväksyy kunnan strategian, jossa on määritelty kunnan ja kuntakonsernin keskeiset tavoitteet ja toiminnan painopistealueet. Konsernitason strategiaa täydentää omistajapolitiikka ja muut ohjelmat.

Valtuusto asettaa koko konsernin toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet talousarvion ja taloussuunnitelman yhteydessä. Konsernin tavoitteiden toteutumista seurataan osana talousarvion seurantaa.

Kunnanhallitus

1. vastaa omistajaohjauksen ja konserniohjeen periaatteiden kehittämisestä ja valmistelusta valtuustolle
2. vastaa tytäryhteisöjen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä
3. antaa toimintakertomuksessa arvion merkittävistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja toimenpiteistä havaittujen puutteiden korjaamiseksi sekä konsernihallinnosta
4. Arvioi vuosittain omistajaohjauksen tuloksellisuutta kuntakonsernin kokonaisedun toteutumisen, riskienhallinnan ja menettelytapojen kannalta nimeää edustajat tytär- ja osakkuusyhteisöjen yhtiökokouksiin tai vastaaviin kokouksiin
5. antaa valtuustolle selvityksen tytäryhteisöjen toiminnasta ja taloudesta

Valiokunta huolehtii toimialaansa kuuluvista tehtävistä ja tytär- ja osakkuusyhteisöjen toiminnan seurannasta.

Kunnanjohtaja johtaa konsernipolitiikkaa. Kunnanjohtaja seuraa kuntakonsernin toimivuutta ja tekee tarvittaessa ehdotuksia konsernin rakenteen ja ohjeiden kehittämisestä.

1.6. Konserniohjaus

Kuntien omistajapolitiikan voidaan katsoa sisältyvän osaksi yhtiömuotoisesti järjestetyn toiminnan omistajaohjausta. Kuntien omistajapolitiikkaa säädellään kuntalaissa.

Valtuuston hyväksymän konserniohjeen tarkoituksena on sitouttaa osakeyhteisöt kunnan harjoittamaan konsernipolitiikkaan. Konsernijohto neuvottelee tytäryhteisöjen kanssa asetettavista tavoitteista ennen niiden lopullista hyväksymistä.

Kunnan tavoitteena on, että tytäryhteisöt noudattavat omien tavoitteidensa asettamisessa kunnan talousarviossa olevia toiminnallisia ja taloudellisia tavoitteita, sekä pyrkivät siten osaltaan toteuttamaan Nakkilan kuntastrategiaa ja kunnan asettamia omistajapoliittisia tavoitteita.

Omistajaohjauksella on huolehdittava siitä, että kunnan tytäryhteisön toiminnassa huomioidaan kuntakonsernin kokonaisuus (KL 47§). Toimiva ja tuloksellinen

omistajaohjaus edellyttää, että konsernijohto seuraa ja valvoo yhteisölle asetettujen tavoitteiden ja omistajapoliittisten linjausten toteutumista.

2 TALOUDEN JA INVESTOINTIEN SUUNNITTELU JA OHJAUS (KL 47 § 1)

Valtuusto laatii talousarvion huomioon ottaen kuntakonsernin vastuut ja velvoitteet. Talousarviossa asetetaan toiminnan ja talouden vuosittaiset tavoitteet myös tytäryhteisöjen osalta.

Konserniyhteisöjen tulee toimia taloudellisesti, tehokkaasti ja kannattavasti ja niiden tulee tehostaa toimintaansa tavoitteellisesti. Tavoitteena on, että konserniyhteisöt toimivat kannattavasti siten, että kunnan ei ole tarpeen tukea niiden toimintaa taloudellisesti verovaroin.

Konsernijohto huolehtii siitä, että yhteisöt ovat tietoisia talousarvion valmistelun ohjeista ja lähtökohdista, jotka niiden tulee ottaa huomioon omissa talousarvioesityksissään. Yhteisöjen tulee huolehtia, että niiden valmistelu on sovitettu yhteen kunnan aikataulun kanssa.

2.1. Tilikausi ja kirjanpidon järjestäminen

Kuntakonsernin tilikausi on kalenterivuosi. Yhteisöt järjestävät kirjanpitonsa niin, että tilinpäätöksestä voidaan laatia kaikkia konsernin yhteisöjä koskeva kuntalain tarkoittama konsernitilinpäätös.

Tytäryhteisöjen tulee toimittaa kuntaan sen edellyttämät tiedot tytäryhteisöjen tulos, rahoitus- ja investointisuunnitelmista sekä yhteisöjen toimintaan liittyvistä olennaisista riskeistä ja epävarmuustekijöistä. Tämän lisäksi tulee toimittaa tietoja mm. tulevista konserni- ja yhtiöjärjestelyistä, sekä muutoksista yhteisön toiminnassa tai toimialassa, jotka vaikuttavat merkittävästi asetettujen tavoitteiden sisältöön tai niiden toimivuuteen.

3 TYTÄRYHTEISÖJEN HALLITUSTEN KOKOONPANOT JA NIMITTÄMINEN (KL 47 § 6)

3.1. Edustajat tytäryhteisöjen hallintoelimissä

Kuntalain 47 §:n mukaan kunnan tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus, riippumattomuus ja kyky arvioida yhteisön hyvää hallinto- ja johtamistapaa. Valituille edustajille on luotava edellytykset asiantuntemuksensa ja osaamisensa kehittämiseen. Hallinto- ja kuntalain esteellisyyttä koskevat säännökset on otettava edustajia valittaessa huomioon. Esteellistä kunnan edustajaa voidaan kuitenkin kuulla asiantuntijana kunnan toimielimessä. Hallitusjäsenehdokkaiksi tulee nimetä ja valita tasa-arvolainmukaisesti tasapuolisesti naisia ja miehiä. Tytäryhteisöjen hallitukseen nimetään kuntakonsernin ulkopuolisia henkilöitä, mikäli se on kuntakonsernin kokonaisedun näkökulmasta perusteltua.

Kunnan ja kuntayhtymien hallintoon sekä tytär- ja osakkuusyhteisöjen hallintoon valitsemien edustajien tulee edesauttaa valtuuston asettamien tavoitteiden toteutumista ja noudattaa kunnan talousarviota ja taloussuunnitelmaa sekä kunnanhallituksen tai kunnanjohtajan erikseen antamia ohjeita sekä toimia muutoinkin kunnan edun mukaisesti.

Kunnanhallitus voi tarvittaessa valita edustajan tytäryhteisön hallituksen kokoukseen. Kunnanjohtajalla tai hänen määräämällään viranhaltijalla on oikeus osallistua tytäryhteisön hallituksen kokoukseen.

Palkkioiden ja matka-/kulukorvausten määräytymisessä noudatetaan soveltuvin osin kunnan palkkiosääntöä.

3.2. Edustajien ohjeistaminen

Kuntalain 47 §:n 4 momentin mukaan tytäryhteisöjen ja soveltuvin osin osakkuusyhteisöjen edustajien on velvollisuus hankkia kunnan kanta päätettävään asiaan ennen päätöksentekoa. Kunnanhallitus tai johtosäännössä määrätty kunnan muu viranomainen antaa tarvittaessa ohjeita kunnan eri yhteisöjen ja säätiöiden hallintoelimissä edustaville henkilöille kunnan kannan ottamisesta käsiteltäviin asioihin.

4 KONSERNIJOHDON ENNAKKOKÄSITYKSEN HANKKIMINEN (KL 47 § 4)

Tytäryhteisön toimitusjohtajan on jo valmisteluvaiheessa ennen omaa päätöksentekoaan selvitettävä kunnan konsernijohtoon ennakkokäsitys asiaan silloin, kun päätettävä asia vaikuttaa merkittävästi yhteisön tai kunnan toimintaan tai taloudelliseen vastuuseen. Tytäryhteisön hallituksen puheenjohtajan velvollisuutena on valvoa, että ennakkokäsitys on haettu ja että se kirjataan pöytäkirjaan siinä kokouksessa, kun merkittävästä asiasta tehdään päätös.

Yhteisön toimitusjohtajan on hankittava kunnan konsernijohtoon ennakkokäsitys seuraaviin toimenpiteisiin:

- merkittävät tai poikkeukselliset investoinnit sekä kiinteistö- ja yrityskaupat
- yhtiön taloudelliseen tilanteeseen tai riskienhallintaan olennaisesti vaikuttava tapahtuma
- lainarahoituksen tarve sekä vakuuksien, takausten tai muiden yhtiötä sitovien merkittävien rahavelvoitteiden antaminen tai niiden ehtojen muuttaminen
- yhtiöjärjestyksen tai sääntöjen muuttaminen
- yhteisön omaisuuden luovuttaminen konkurssiin tai selvitystilaan taikka saneerausmenettelyyn hakeutuminen
- yhteisön toiminta-ajatuksen, toiminnan tai juridisen rakenteen muuttaminen
- toimintaan nähden tärkeän omaisuuden tai oikeuksien hankkiminen, myyminen, vuokraaminen, luovuttaminen tai panttaaminen
- periaatteellisesti tai taloudellisesti merkittävät sopimukset

- muuhun kuin yhteisön tavanomaiseen toimintaan kuuluvat tai epätavallisin ehdoin tehtävät sopimukset yhtiön ja sen osakkeenomistajan taikka hallituksen jäsenen välillä, kyseisten sopimusten muuttaminen sekä sopimuksiin perustuvista oikeuksista luopuminen
- merkittävät henkilöstöpoliittiset ratkaisut ja palkkausjärjestelmä
- toimitusjohtajan valinta ja palkka

Omistajan ennakkokäsityksen hankkiminen ei muuta tytäryhteisön johdon oikeudellista asemaa tai vastuuta.

5 KONSERNIVALVONTA, RAPORTOINTI JA RISKIENHALLINTA (KL 47 § 2)

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteena on vahvistaa ja yhdenmukaistaa kuntakonsernin hyvää hallintoa ja johtamista sekä arvioida tavoitteiden toteutumista, toimintaprosesseja ja riskejä.

Konserniyhteisöjen hallitukset ja toimitusjohtaja vastaavat niiden sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisen asianmukaisuudesta ja tuloksellisuudesta. Konsernivalvonnasta vastaa konsernijohto, joka voi käyttää apuna sisäiseen tarkastukseen veloitettua henkilöstöä. Tilintarkastaja tarkastaa onko konsernivalvonta järjestetty asianmukaisesti.

Valtuusto päättää kuntakonsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet ja edellyttää, että kuntakonsernin kaikissa toiminnoissa ja kaikilla organisaation tasoilla on riittävä sisäinen valvonta ja riskienhallinta. Kunnanhallitus on vastuussa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeistamisesta ja asianmukaisesta järjestämisestä, toimeenpanon valvonnasta ja tuloksellisuudesta.

Kunnanhallituksen alaiset toimielimet vastaavat omien tehtäväalueiden sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä, toimeenpanon valvonnasta, tuloksellisuudesta sekä niistä raportoinnista hyväksytyjen ohjeiden mukaisesti. Mikäli tilikaudella havaitaan merkittäviä riskejä, tulee kunnanhallituksen alaisten toimielinten ja viranhaltijoiden sekä konserniyhteisöjen raportoida niistä ja niiden hallintakeinoista välittömästi valvontavastuussa olevalle.

Yhtiöiden tulee järjestää vakuutuksensa, ellei kunnanhallitus toisin päättä. Vakuutukset kilpailutetaan mahdollisuuksien mukaan ainakin kerran valtuustokaudessa.

5.1. Raportointi

Tytäryhteisö raportoi talousarviossa määriteltyjen toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta, toiminnan ja talouden kehittymisestä sekä arvioi niihin liittyvistä riskeistä ainakin kunnan osavuositarkastusten ja tilinpäätöksen yhteydessä sekä tarvittaessa useamminkin konsernijohtoon niin vaatiessa. Tytäryhteisöt toimittavat kyseiset tiedot kuntakonsernin aikataulun mukaisesti ja aikatauluttavat hallitustyöskentelynsä siten, että tiedot ovat raportoitavissa. Tytäryhtiöiden kanssa toteutetaan lisäksi näiden välillä tilannekatsauksia osana kunnanjohtajan johtoryhmän

toimintaa tai muutoin konsernijohtajan toimesta. Tarkemmat ohjeet raportoinnista antaa talouden ja hallinnon toimialajohtaja.

Tytäryhteisöjen on raportoitava erikseen, mikäli sen toiminnassa ilmenee olennaisia poikkeamia suunniteltuun toimintaan liittyen.

5.2. Tilintarkastajan valinta

Kuntalain 122 §:n mukaan kunnan tytäryhteisön tilintarkastajaksi on valittava kunnan tilintarkastusyhteisö. Kaikkiin kunnan tytäryhteisöihin tulee valita tilintarkastaja, vaikka yhteisöä koskevat säännökset sallisivat myös toiminnantarkastajan valitsemisen. Asia tulee huomioida yhtiöjärjestyksessä.

5.3. Tarkastuslautakunnan tehtävät

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Tarkastuslautakunnan tehtävänä on myös huolehtia kunnan ja kunnan tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta.

Tarkastuslautakunnalla on oikeus pyytää tytäryhteisöiltä tietoja valtuuston asettamien tavoitteiden toteutumisen ja kuntakonsernin tuloksellisuuden arviointia varten. Tarkastuslautakunta voi kutsua tytäryhteisön toimielimen jäsenen tai palveluksessa olevan henkilön kuultavaksi lautakunnan kokoukseen. Tarkastuslautakunnan jäsen ei saa paljastaa haltuunsa saamaa salassa pidettävää tietoa sivulliselle.

6 KUNNAN LUOTTAMUSHENKILÖIDEN TIETOJENSAANTIOIKEUDEN TURVAAMINEN (KL 47 § 3)

Kunnan luottamushenkilöllä on oikeus saada kunnan viranomaisilta sen hallussa olevia tytäryhteisöjen toimintaa koskevia tietoja, joita luottamushenkilö pitää toimessaan tarpeellisina ja jotka viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain mukaan eivät ole vielä julkisia ja jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Tietopyyntö esitetään kirjallisesti hallintojohtajalle.

Luottamushenkilö ei saa luovuttaa tietojensaantioikeuden nojalla saamiaan tietoja eteenpäin, koska tiedot on tarkoitettu vain hänelle henkilökohtaisesti luottamustehtävän hoitamista varten. Asiakirjoihin tulee merkitä, mikäli ne ovat salassa pidettäviä.

7 KONSERNIN SISÄISET PALVELUT (KL 47 § 5)

Kunnassa ei ole keskitetty konsernin eri toimintoja kuten tukipalveluita tai vakuuttamista.

7.1. Hankinnat

Tytäryhteisöjen tulee noudattaa kunnanhallituksen hyväksymiä hankintaohjeita. Tytäryhteisöjen materiaali- ja palveluja hankittaessa tulee ottaa huomioon koko konsernin etu. Vakuuttaminen ja energianhankinta on pääsääntöisesti kilpailutettu rinnakkain kunnan hankintojen kanssa.

7.2. Rahoitus- ja sijoitustoiminta

Kuntakonsernin taloutta tulee suunnitella ja hoitaa kestävästi ja kokonaisvaltaisesti. Konserniyhteisöjen tulee hankkia konsernijohdon näkemys lainanottoon/antolainaukseen. Konsernin rahoitushuollossa hyödynnetään kunnan hyvä luottokelpoisuus ja pyritään saamaan volyymietuja rahoituksen hankinnassa sekä maksuliikenteen hoidossa toimimalla mahdollisuuksien mukaan keskitetysti. Kunnan edustaja osallistuu tarvittaessa tytäryhteisöiden takaus- ja lainaneuvotteluihin.

Kunta voi myöntää valtuuston päätöksellä omavelkaisia takauksia, täytetakauksia ja toissijaisia takauksia. Kunnanhallitus hyväksyy taattavan lainan ehdot ennen takauksen täytäntöönpanoa. Tytäryhteisöt maksavat mahdollisen takausprovision kunnalle taattavan lainan jäljellä olevan pääoman mukaan. Mahdollisen takausprovision suuruus määrätään takauksista päätettäessä. Pankkipalveluiden käyttämisessä ja kassavarojen sijoittamisessa noudatetaan kuntakonsernissa yhtenäistä käytäntöä soveltuvin osin. Tytäryhteisöjen toimialaan kuuluu sijoitustoiminta ainoastaan kunnanhallituksen niin erikseen päättäessä.

7.3. Henkilöstöpolitiikka

Kukin yhteisö hoitaa henkilöstöpolitiikkansa itse. Tytäryhteisöt pyrkivät kuitenkin noudattamaan soveltuvin osin kunnan henkilöstöpolitiikan ja rekrytoinnin periaatteita. Etenkin harkinnanvaraisten työsuhteen etujen myöntämisessä yhteisöt pyrkivät noudattamaan kunnan käytäntöä, eivätkä ne saa olla määrältään ja laadultaan ristiriidassa kunnassa vallitsevan käytännön kanssa. Konsernissa otetaan huomioon sisäiset henkilöstön siirtotarpeet. Konsernissa pidättydytään lisäeläke- ja muista erityisistä etuisuusjärjestelyistä.

8 TIEDOTTAMINEN KONSERNIN ASIOISTA

Kuntayhtymien on toimitettava kunnanhallitukselle kuntayhtymän hallituksen ja valtuuston kokouskutsut ja esityslistat hyvissä ajoin ennen kokousta sekä pöytäkirjat välittömästi kokousten jälkeen.

Tytär- ja osakkuusyhteisöjen on toimitettava kunnanhallitukselle yhtiön hallituksen kokousten, yhtiökokousten ja yhdistyksen vuosikokousten kokouskutsut ja esityslistat hyvissä ajoin ennen kokousta sekä pöytäkirjat välittömästi kokousten jälkeen viimeistään viikon kuluttua kokouksesta.

Tarvittaessa myös kunta voi tiedottaa asukkailleen tytäryhteisöjen toiminnasta. Tiedottamisessa noudatetaan kunnan tiedotustoimintaa koskevia ohjeita.

Kuntalain 29 §:n mukaan kunnan on sopivin tavoin tiedotettava asukkailleen, palvelujen käyttäjille, järjestöille ja muille yhteisöille yhteisön tai säätiön toiminnasta. Kunnanhallitus ohjaa ja johtaa kunnan ja kuntakonsernin viestinnän kokonaisuutta.

Yhteisöjä koskevasta tiedotuksesta vastaa yhteisön puolesta hallitus ja toimitusjohtaja sekä kunnan puolesta hallintojohtaja. Yhteisön tiedottamisen on tuettava konsernin asettamia tavoitteita ja toimintapolitiikkaa. Tiedottamisessa ja tietojen antamisessa yhteisöjä koskevissa asioissa tulee huomioida kunnan yleiset tiedotusperiaatteet sekä julkisuus- ja salassapitosäännökset.

9 HYVÄ HALLINTOTAPA (KL 47 § 7)

Konserniyhteisöjen tulee hyväksyä yhtiössä noudatettavat hyvän hallinnon ja johtamistavan periaatteet siten, että ne varmistavat, että tytäryhteisössä toteutuvat terveet liikeperiaatteet, riittävä avoimuus, taloustietojen oikeellisuus, asianmukainen sisäinen valvonta ja riskienhallinta ja että kuntien omistuksia hoidetaan tarkoituksenmukaisesti, luotettavasti ja tehokkaasti kuntakonsernin kokonaisuutena turvaten.

Hyvää hallinto- ja johtamistapaa koskevan ohjeen hyväksyy hallintosäännössä määritelty toimielin ja tytäryhteisöjen hallitukset.

KONSERNIOHJEEN VOIMAANTULO

Tällä konserniohjeella kumotaan valtuuston 24.4.2017 § 14 hyväksymä Nakkilan kunnan konserniohje, joka on tullut voimaan 1.6.2017.