

Työsuojelupäällikön nimeäminen

Kh 09.10.2023 § 153
10/01.04.01.00/2023

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoinnasta (44/2006) § 28 1 momentissa todetaan seuraavaa:

"Työnantajan on nimettävä edustajansa (työsuojelupäällikkö) laissa tarkoitettua (5.luku) yhteistoimintaa varten, jollei hän itse hoida tätä tehtävää."

Työsuojelupäällikkö kuuluu kunnanhallituksen nimeämään henkilöstötoimikuntaan, jonka esittelijänä on kunnanjohtaja. Henkilöstötoimikunta on samalla kunnan työsuojelutoimikunta.

Edellä mainitun lain 28 § 1 momentti toteaa työsuojelupäällikön edellytyksistä seuraavaa:

"Työsuojelupäällikön tehtävänä on avustaa työnantajaa ja esimiehiä tehtävissä, jotka liittyvät työsuojelun asiantuntemuksen hankintaan sekä yhteistyöhön työntekijöiden ja työsuojeluviranomaisten kanssa. Tässä tarkoituksessa työsuojelupäällikön tehtävänä on ryhtyä tarpeellisiin toimenpiteisiin työnantajan ja työntekijöiden välisen yhteistoiminnan järjestämiseksi ja ylläpitämiseksi työpaikalla sekä toimia työsuojelua koskevan yhteistoiminnan kehittämiseksi."

Työsuojelupäällikön tulee olla työpaikan ja työn luonne ja työpaikan laajuus huomioon ottaen riittävän pätevä ja hänellä on oltava riittävän hyvä perehtyneisyys työsuojelusäännöksiin ja työpaikan olosuhteisiin sekä muutoinkin asianmukaiset edellytykset lain työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoinnasta 26 §:ssä tarkoitettujen asioiden käsittelyyn ja yhteistoiminnan järjestämiseen. Tehtävästä maksettu palkkio on 280 €.

Esittelijä	Vt. kunnanjohtaja Ojakoski Markus
Päätösehdotus	Kunnanhallitus nimeää työsuojelupäälliköksi 1.11.2023 alkaen Johanna Syysmäen.
Päätös	Johanna Syysmäki ilmoitti olevansa esteellinen (hallintolaki 28 § 1) ja poistui tämän asian käsittelyyn ja päätöksenteon ajaksi. Ehdotus hyväksyttiin.
Täytäntöönpano	valittu, henkilöstötoimikunta, henkilökunta, palkanlaskenta, LSAVI