

Kunnanjohtajan viran täyttäminen

Kh 22.05.2023 § 98

Kunnanjohtaja on jättänyt irtisanoutumisilmoituksen, jonka mukaan hänen viimeinen viranhoitopäivänsä on 31.7.2023. Kunnanjohtajan virka tulee siten avoimeksi 1.8.2023 virkasuhteen päättyessä. Tämän vuoksi käynnistetään rekrytointiprosessi uuden kunnanjohtajan valitsemiseksi.

Kuntalain 41 §:n mukaan kunnanjohtajan valitsee valtuusto. Kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai valtuuston päättämäksi määräajaksi ja hän on virkasuhteessa kuntaan.

Nakkilan kunnan hallintosäännön 70 §:n mukaan kunnanjohtajan viran julistaa avoimeksi kunnanhallitus. Hallintosäännön 69 §:n mukaan valtuusto päättää kunnanjohtajan kelpoisuusvaatimuksista.

Hallintosäännön 25 §:n määräyksen mukaan kelpoinen kunnanjohtaja virkaan on henkilö, joka on suorittanut korkeakoulututkinnon ja joka on käytännössä saavutetun kokemuksensa perusteella katsottava tehtävään päteväksi. Mikäli kelpoisuusehtoja halutaan muuttaa, asia tulee viedä valtuuston päätettäväksi. Hallintosäännön mukainen kelpoisuus tarkoittaa käytännössä alempaa tai ylempää yliopisto- tai korkeakoulututkintoa.

Virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Virkasuhteeseen otettavan kunnanjohtajan kelpoisuusvaatimukset voidaan harkita kuntakohtaisesti.

Kunnanjohtajan virkaa voidaan ottaa suostumuksensa nojalla sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut virkaa ja kelpoisuudesta on esitetty riittävä selvitys.

Rekrytointiprosessia varten nimetään valintaryhmä, joka valitsee haastatteluun kutsuttavat, haastattelevat hakijat ja organisoii tarvittaessa henkilöarvioinnit.

Esityslistan liitteenä on luonnos hakuilmoituksesta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Turpela Nina-Mari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus saattaa valtuustolle tiedoksi kunnanjohtajan irtisanoutumisen,

valitsee rekrytointiprosessia varten valintaryhmän, johon kuuluvat valtuuston puheenjohtaja, kunnanhallituksen puheenjohtaja sekä valtuustoryhmien puheenjohtajat. Valintaryhmän sihteerinä toimii hallintojohtaja. Valintaryhmä voi käyttää apuna asiantuntijoita.

Kelpoisuusvaatimus virkaan on hallintosäännön mukainen.

Kunnanhallitus julistaa viran haettavaksi liitteenä olevan hakuilmoituksen mukaisesti.

Päätös

Keskustelun kuluessa kunnanjohtaja muutti päätösehdotustaan siten, että kunnanhallitus saattaa valtuustolle tiedoksi kunnanjohtajan irtisanoutumisen sekä valitsee rekrytointiprosessia varten valintaryhmän, johon kuuluvat kunnanvaltuuston puheenjohtaja, kunnanhallituksen puheenjohtaja Heli Lukka ja kunnanhallituksen väistyvä puheenjohtaja Harri Aalto. Nina-Mari Turpela osallistuu ryhmän toimintaan virassaoloaikanaan. Valintaryhmän sihteerinä toimii hallintojohtaja. Valintaryhmän sihteerinä toimii hallintojohtaja. Valintaryhmä voi käyttää apuna asiantuntijoita. Valintaryhmän karsittua ehdokkaita hakuprosessi siirtyy kunnanhallituksen jatkettavaksi.

Kelpoisuusvaatimus virkaan on hallintosäännön mukainen.

Kunnanhallitus julistaa viran haettavaksi liitteenä olevan hakuilmoituksen mukaisesti.

Ehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano

valtuustoryhmien puheenjohtajat, valtuuston ja hallituksen puheenjohtaja, valtuusto (ilmoitusasiat)

Kh 18.09.2023 § 145
151/01.01.01/2023

Kunnanjohtajan rekrytointi aloitettiin kunnanhallituksen päätöksellä rekrytoinnin aloittamisesta ja valintatyöryhmän valinnasta. Valintatyöryhmään kuuluivat Ilmo Myllymaa, Heli Lukka ja Harri Aalto. Nina-Mari Turpela osallistui ryhmän toimintaan virassaoloaikanaan. Valintaryhmän sihteerinä toimi henkilöstön edustaja.

Hakuaikaan mennessä hakemuksia saapui 11 kpl. Hakemuksista laadittiin alustava ansiovertailu, joka toimitettiin valintatyöryhmälle 28.6.2023. Kunnanhallituksen asettama kunnanjohtajan valintatyöryhmä, valintaryhmän sihteeri sekä rekrytointikonsultti Tomi Arppe Chief Executive Search Helsinki Oy:stä kokoontuivat 30.6.2023 käymään läpi virkaa hakeneiden ehdokkaiden hakemukset ja päättivät ansiovertailun perusteella kelpoisuusehdot täyttävistä kutsua haastatteluun viisi hakijaa.

Haastattelut pidettiin 31.7.2023. Rekrytointikonsultti Tomi Arppe johti haastattelujen kulkua ja työryhmän jäsenet saivat esittää puheenvuoropyynnöllä kysymyksiä. Haastatteluryhmä pysyi samana kaikissa haastatteluissa ja haastateltaville varattiin yhtä pitkä aika.

Haastattelujen jälkeen työryhmä päätti yksimielisesti lähettää soveltuvuusarviointiin kolme hakijaa; Maija Pihlajamäen, Kristiina

Salon sekä Markus Ojakosken. Soveltuvuusarviointien tulokset käytiin läpi rekrytointikonsultin johdolla 11.8.2023. Valintatyöryhmän lisäksi tulosten läpikäyntiin osallistui valtuuston ryhmäpuheenjohtajat sekä henkilöstön edustaja. Tulosten läpikäynnin jälkeen hakijat kutsuttiin esittäytymään valtuustolle ja valtuustoryhmille perjantaina 15.9.2023. Maija Pihlajamäki ilmoitti 13.9.2023 vetäytymisestään hakuprosessista.

Valtuuston jäsenillä on mahdollisuus tutustua 15.9.2023 ennen hakijoiden esittäytymistä hallintosihteeri Erikssonin työhuoneessa soveltuvuusarviointien tuloksiin. Tietosuojalain mukaisesti tietoja ei liitetä esityslistaan eikä pöytäkirjaan. Viran hakuilmoitus on liitteenä.

Esittelijä	Vs. hallintojohtaja Syysmäki Johanna
Päätösehdotus	Kunnanhallitus tuo päätösehdotuksensa kokoukseen.
Päätös	<p>Kunnanhallitus ehdottaa valtuustolle, että se suorittaa kuntalain 105 §:n mukaisesti kunnanjohtajan virkavaalin.</p> <p>Valinta on ehdollinen ja kunnanhallitus vahvistaa virkavaalin sen jälkeen, kun valittu on ilmoittanut ottavansa viran vastaan ja toimittanut hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan.</p> <p>Virka on toistaiseksi voimassa oleva ja siinä on kuuden kuukauden koeaika.</p> <p>Markus Ojakoski poistui tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (hallintolaki 28 § 1).</p> <p>Ehdotus hyväksyttiin.</p>
Täytäntöönpano	valtuusto