

Valtuusto

Aika 25.09.2023 klo 17:00 - 17:42

Paikka Kunnanvirasto, valtuustosali

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 28	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 29	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	5
§ 30	Satakunnan työllisyysalueen perustaminen ja sopimus yhteisestä toimielimestä sekä työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelma	6
§ 31	Kunnanjohtajan viran täyttäminen	12
§ 32	Valtuustoaloite: Ensiapukurssin järjestäminen Nakkilan kouluilla lapsille/nuorille	16
§ 33	Valtuustoaloite: Polkupyöräetu Nakkilan kunnan henkilöstölle	17

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Myllymaa Ilmo	puheenjohtaja	
	Ahosmäki Jarno	1. varapuheenjohtaja	
	Sallinen Erik	2. varapuheenjohtaja	
	Ahola Kelpo	3. varapuheenjohtaja	
	Aalto Harri	jäsen	
	Bragge Eetu	jäsen	
	Bärlund Aleksi	jäsen	
	Hakala Vilho	jäsen	
	Heinänen Pentti	jäsen	
	Isoniemi Mika	jäsen	
	Kalliokorpi Sari	jäsen	
	Kankeri Kari-Pekka	jäsen	
	Koski Jari	jäsen	
	Lintikko Martti	jäsen	
	Lukka Heli	jäsen	
	Mylykoski Jari	jäsen	
	Mäkilä Keijo	jäsen	
	Männistö Terhi	jäsen	
	Naski Mervi	jäsen	
	Nieminen Marko	jäsen	
	Parkkali Urpo	jäsen	
	Peippo Teemu	jäsen	
	Rantala Eero	jäsen	
	Reikko Leena	jäsen	
	Tuliniemi Kauko	jäsen	
	Vepsäläinen Tuula	jäsen	
	Vettenranta Taija	jäsen	
	Viinamäki Mervi	jäsen	
	Virtanen Jarmo	jäsen	
Poissa	Kuusisto-Kajander Riikka		
Muu	Lankinen Satu	kunnanhallituksen jäsen	
	Koivula Elli-Maria	nuorisovaltuuston edustaja	
	Ojakoski Markus	vt. kunnanjohtaja	pois klo 17.05–17.28
	Kukkula Harri	tekninen johtaja	
	Syysmäki Johanna	pöytäkirjanpitäjä	esittelijä § 31

Allekirjoitukset

Ilmo Myllymaa
puheenjohtajaJohanna Syysmäki
pöytäkirjanpitäjäReija Eriksson
pöytäkirjanpitäjä § 31

Käsitellyt asiat

§:t 28 - 33

Pöytäkirjan tarkastus Nakkilassa 29.9.2023

Jarno Aho
pöytäkirjantarkastaja

Mervi Viinamäki
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Nakkilan kunnan kotisivuilla 29.09.2023

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

KV 25.09.2023 § 28

Hallintosäännön 129 § mukaan kokouskutsun antaa valtuuston puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsu on lähetettävä vähintään 7 päivää ennen valtuuston kokousta kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava kunnan verkkosivuilla.

Hallintosäännön 130 § mukaan esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset valtuuston päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jollei erityiset syyt ole esteenä.

Kuntalain 103 §:n 1 momentin mukaan valtuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmannelta valtuutetuista on läsnä.

Kokouksesta on ilmoitettu kunnan www-sivuilla 11.9.2023. Kokouksen asialista on julkaistu kunnan www-sivuilla 14.9.2023.

Päätösehdotus Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös Todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

KV 25.09.2023 § 29

Hallintosäännön 150 §:n mukaan valtuusto valitsee jokaisessa kokouksessa kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa.

Päätösehdotus

Valtuusto päättää valita tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi jäsenet Jarno Ahosmäki ja Mervi Viinämäki.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Jarno Ahosmäki ja Mervi Viinämäki.

Hallintosäännön 124 §:n mukaan valtuuston kokousten pöytäkirjanpitäjänä ja valtuuston sihteerinä toimii valtuuston määräämä viranhaltija. Valtuuston pöytäkirjanpitäjäksi valittiin vs. hallintojohtaja Johanna Syysmäki.

Satakunnan työllisyysalueen perustaminen ja sopimus yhteisestä toimielimestä sekä työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelma

Kh 04.09.2023 § 137

Taustaa

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) hyväksyttiin 1.3.2023. Kunnille tämä tarkoittaa merkittäviä uusia tehtäviä 1.1.2025 alkaen.

Uudistuksen tavoitteena on vahvistaa työllisyyttä ja lisätä työ- ja elinkeinopalvelujen saatavuutta ja vaikuttavuutta tuomalla palvelut lähemmäksi asiakasta sekä kytkemällä palvelut osaksi laajaa kuntaekosysteemiä. Näin voidaan myös tukea alueiden kilpailukykyä ja elinvoimaa.

TE-palvelut siirretään valtiolta kunnille tai useammasta kunnasta muodostuville työllisyysalueille, joiden työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä. Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee muodostaa maantieteellisesti yhtenäinen työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue.

Kunta voi järjestää kunnan vastuulle kuuluvat työvoimapalvelut itse, jos kunnan työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä. Vastuukuntamallissa palveluiden järjestämisestä sovitaan työllisyysalueen kuntien kesken ja yksi kunta (vastuukunta) toimii työvoimaviranomaisena. Kunnat voivat myös perustaa kuntayhtymän, joka toimii työvoimaviranomaisena.

Kuntien on sovittava yhteistoiminta-alueiden muodostamisesta ja ilmoitettava siitä työ- ja elinkeinoministeriölle lokakuun 2023 loppuun mennessä.

Satakunnan työllisyysalueen valmistelu

Satakunnan maakunnassa uudistuksen edellyttämä valmistelu aloitettiin syksyllä 2022 Satakuntaliiton kokoon kutsumana. Kuntaedustajille esiteltiin lainsäädäntövalmistelua sekä TE-toimiston ja ELY-keskuksen nykyistä toimintaa ja asiakaskohderyhmää. Syksyn 2022 aikana kerättiin myös kunnista tietoja työllisyyspalveluiden järjestämiseen ja resursointiin liittyen. Maakunnalliseen valmisteluryhmään kuului kuntaedustajien lisäksi TE-toimiston, ELY-keskuksen ja Satakuntaliiton johtoa.

Työllisyysuudistusta säätelevä lainsäädäntö astui osin voimaan jo keväällä 2023. Tällöin järjestettiin sidosryhmille suunnattu laaja työpaja, johon osallistui edustajia mm. hyvinvointialueelta, yrittäjäjärjestöistä, elinkeinoyhtiöstä ja oppilaitoksista sekä järjestökentältä. Valmistelun alkuvaiheessa tavoitteena oli yksi, koko maakunnan kattava työllisyysalue. Kuntajohtajien kokouksessa, huhtikuussa 2023 selvisi, että valmistelua maakunnassa jatketaan kahden työllisyysalueen mallilla. Rauma, Eura, Säskylä, Eurajoki ja Huittinen olivat päättäneet perustaa oman työllisyysalueen. Tämän myötä yhteistä työllisyysaluetta Porin kanssa ovat valmistelleet Harjavalta, Jämijärvi, Kankaanpää, Karvia, Kokemäki, Merikarvia, Nakkila, Pomarkku, Siikainen ja Ulvila.

Porin ympärille rakentuvan alueen valmistelu jatkui toukokuussa kuntien virkamies- ja luottamushenkilöjohdon tapaamisella. Satakunnan työllisyysalueeksi nimetyille alueelle perustettiin myös oma valmistelun ohjausryhmä, jossa olivat edustettuina kunnat, TE-toimisto ja ELY-keskus sekä henkilöstön edustajat. Ohjausryhmän lisäksi perustettiin järjestämissuunnitelmaa ja palvelumallia suunnittelevia työryhmiä ja jaettiin valmisteluvastuuta vastuukuntana toimivan Porin kaupungin organisaatiossa. Touko-kesäkuun aikana kaikissa kunnissa järjestettiin valtuuston iltakoulut, joissa asian valmistelua ja TE-uudistusta esiteltiin. Ensimmäinen sopimusluonnos esiteltiin ohjausryhmälle kesäkuun lopussa ja samalla sovittiin kuntakohtaiset neuvottelut heinä-elokuulle. Päivitetyt sopimus- ja suunnitelmaluonnokset käsiteltiin kuntajohtajien kokouksessa 16.8. sekä laajemmassa kuntajohdon kokouksessa 28.8.2023.

Sopimus yhteisestä toimielimestä

Esityslistan liitteen mukaisella sopimuksella sopijapuolina olevat kunnat muodostavat työvoimapalveluiden järjestämisen yhteistoiminta-alueen, jonka nimi on Satakunnan työllisyysalue. Sopimuksen kohteena ovat julkisten työvoimapalveluiden järjestäminen ja muut työvoimapalveluihin liittyvät lakisääteiset tehtävät.

Sopimuksen mukaisia tehtäviä hoitaessaan Porin kaupunki toimii kuntalain (410/2015) 51 §:n mukaisena vastuukuntana. Kuntalain 8 §:n 2 momentin mukaan tehtävien hoidosta järjestämisvastuussa oleva kunta (vastuukunta) vastaa järjestettävien palveluiden ja muiden toimenpiteiden yhdenvertaisesta saatavuudesta, tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä, tuottamistavasta, tuottamisen valvonnasta ja viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä.

Palvelujen järjestämisestä vastaavana yhteisenä toimielimenä ja työllisyysalueen työvoimaviranomaisena toimii Porin kaupungin

elinvoima- ja ympäristötoimialalla toimivan lautakunnan jaosto, Satakunnan työllisyysalueen jaosto.

Vastuukunta Porin kaupunki nimeää jaoston jäseniksi ja varajäseniksi edellä mainittuun lautakuntaan valitut jäsenet ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä. Kankaanpään ja Ulvilan kaupungit esittävät kumpikin jaostoon nimettäväksi kaksi (2) jäsentä ja näille henkilökohtaiset varajäsenet. Kukin muu sopijapuolena oleva kunta esittää toimielimeen nimettäväksi yhden (1) jäsenen ja tämän henkilökohtaisen varajäsenen. Jaoston puheenjohtajana toimii Porin kaupunkia edustavan lautakunnan puheenjohtaja. Jaostolla on kaksi (2) varapuheenjohtajaa (1. ja 2.), jotka valitaan Kankaanpään ja Ulvilan kaupunkien edustajista.

Vastuukuntana toimiva Porin kaupunki vastaa sopimuksen mukaisten tehtävien taloushoidosta. Kuntalain 8 §:n 3 momentin mukaan kunnalla on vastuu tehtäviensä rahoituksesta, vaikka järjestämismääräys on siirretty toiselle kunnalle tai kuntayhtymälle. Toiminnan alkuvaiheessa, ainakin ensimmäisen toimintavuoden osalta, työllisyysalueen lakisäätöiset palvelut rahoitetaan valtionosuuskriteereihin pohjautuvilla kuntakohtaisilla maksuosuuksilla. Toiminnan vakiinnuttua selvitetään mahdollisuus siirtyä aiheuttamisperusteisiin maksuosuuksiin.

Yhteistoimintasopimusta valmisteltaessa on oltu yhteydessä maakunnan toisen työllisyysalueen valmistelijoihin. Tavoitteena on ollut saada kummankin työllisyysalueen sopimukseen yhtenevä kirjaus yhteistyöstä sekä mahdollisuudesta sopia ja siirtää toimivaltaa yksittäisissä tehtävissä toiselle kunnalle tai toiselle työllisyysalueelle, kuntalain 54 §:n mukaisesti.

Vastuukunnan on toimitettava kuntien hyväksymä sopimus yhteisestä toimielimestä työ- ja elinkeinoministeriölle viimeistään 31.10.2023. Samassa yhteydessä kuntien on ilmoitettava, jos ne eivät halua vastaanottaa palveluiden järjestämiseen tarkoitettuja toimitiloja. Tältä osin sopimuksessa on todettu, että TE-toimistolta 1.1.2025 siirtyvät toimitilat (vuokratilat) otetaan vastaan, siltä osin kuin ne kuntosaa, kokonsa ja sijaintinsa puolesta vastaavat Satakunnan työllisyysalueen tarpeisiin.

Palveluiden järjestämissuunnitelma

Esityslistan liitteenä on suunnitelma Satakunnan työllisyysalueen palveluiden järjestämisestä. Suunnitelman mukaan Satakunnan työllisyysalueen kunnat sitoutuvat edistämään alueen työllisyyttä ja vahvistamaan elinvoimaa. Työllisyysalueen tavoitteena on olla Suomen paras työllisyysalue.

Yhteistä tavoitetilaa ja tapoja toimia on suunnitelmassa hahmoteltu huomioiden yhteistoiminnassa mukana olevien kuntien strategiat ja niissä asetetut tavoitteet. Samalla on todettu, että Satakunnan työllisyysalueelle on tarpeen laatia yhteinen strategia, jossa määritellään tarkemmin työllisyysalueen missio, visio, arvot ja yleiset toimintaperiaatteet sekä toiminnalle asetettavat tavoitteet.

Suunnitelmassa on kuvattu se, mitä TE-toimipisteet ja TE-asiointipisteet ovat, ja miten ne eroavat toisistaan. Tehtävien hoitamiseen varattujen taloudellisten resurssien ja henkilöstöresurssien osalta on todettu, että ne tarkentuvat vuoden 2024 aikana. Suunnitelmassa on kuvattu myös eri palveluiden tuottamista. Työllisyysalueen yksityiskohtaisempi palvelusuunnittelu jatkuu kuitenkin vielä eri työryhmissä.

Yhteistyön tarvetta eri tahojen kanssa on korostettu. Lisäksi on tunnistettu tarve edistää työperäistä maahanmuuttoa, työvoimapulaan vastaamista ja kohtaannon lisäämistä. Suunnitelmassa on huomioitu myös työvoiman liikkuvuuden edistäminen sekä tarve varautua rakennemuutostilanteisiin.

LIITTEET

- Sopimus Satakunnan työllisyysalueen yhteisestä toimielimestä (yhteistoimintasopimus)
- Suunnitelma Satakunnan työllisyysalueen palveluiden järjestämisestä (23.8.2023)

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Ojakoski Markus

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää, että valtuusto päättää Nakkilan kunnan osalta:

- 1) perustaa työvoimapalveluiden järjestämisen yhteistoiminta-alueen, Satakunnan työllisyysalueen, yhdessä muiden sopijapuolina olevien kuntien kanssa,
- 2) hyväksyä sen, että Porin kaupunki on vastuukunta ja palveluiden järjestämisvastuussa oleva työvoimaviranomainen Satakunnan työllisyysalueella 1.1.2025 alkaen,
- 3) hyväksyä esityslistan liitteen mukaisen sopimuksen Satakunnan työllisyysalueen yhteisestä toimielimestä (yhteistoimintasopimus),
- 4) hyväksyä esityslistan liitteenä olevan, Satakunnan työllisyysalueen työvoimapalveluiden järjestämistä koskevan suunnitelman ja todeta, että yhteistä suunnitelmaa täsmennetään vielä ennen järjestämisvastuun siirtymistä,

Kunnanhallitus
Valtuusto

§ 137
§ 30

04.09.2023
25.09.2023

5) hyväksyä sen, että työvoimaviranomainen ottaa vastaan TE-toimistolta 1.1.2025 siirtyvät toimitilat, siltä osin kuin ne kuntansa, kokonsa ja sijaintinsa puolesta vastaavat Satakunnan työllisyysalueen tarpeisiin, ja valtuuttaa Porin kaupungin tekemään tätä koskevan ilmoituksen työ- ja elinkeinoministeriölle,

6) oikeuttaa kunnanjohtajan tekemään yhteistoimintasopimukseen ennen sen allekirjoittamista teknisiä tarkistuksia, jotka eivät muuta sopimuksen olennaista sisältöä ja

7) oikeuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen ennen kuin sopimuksen hyväksymistä koskeva päätös on lainvoimainen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano

valtuusto

Kunnanhallitus
Valtuusto

§ 137
§ 30

04.09.2023
25.09.2023

KV 25.09.2023 § 30
216/00.04.01/2023

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päätti esittää valtuustolle, että valtuusto päättää Nakkilan kunnan osalta:

- 1) perustaa työvoimapalveluiden järjestämisen yhteistoiminta-alueen, Satakunnan työllisyysalueen, yhdessä muiden sopijapuolina olevien kuntien kanssa,
- 2) hyväksyä sen, että Porin kaupunki on vastuukunta ja palveluiden järjestämisvastuussa oleva työvoimaviranomainen Satakunnan työllisyysalueella 1.1.2025 alkaen,
- 3) hyväksyä esityslistan liitteen mukaisen sopimuksen Satakunnan työllisyysalueen yhteisestä toimielimestä (yhteistoimintasopimus),
- 4) hyväksyä esityslistan liitteenä olevan, Satakunnan työllisyysalueen työvoimapalveluiden järjestämistä koskevan suunnitelman ja todeta, että yhteistä suunnitelmaa täsmennetään vielä ennen järjestämisvastuun siirtymistä,
- 5) hyväksyä sen, että työvoimaviranomainen ottaa vastaan TE-toimistolta 1.1.2025 siirtyvät toimitilat, siltä osin kuin ne kuntansa, kokonsa ja sijaintinsa puolesta vastaavat Satakunnan työllisyysalueen tarpeisiin, ja valtuuttaa Porin kaupungin tekemään tätä koskevan ilmoituksen työ- ja elinkeinoministeriölle,
- 6) oikeuttaa kunnanjohtajan tekemään yhteistoimintasopimukseen ennen sen allekirjoittamista teknisiä tarkistuksia, jotka eivät muuta sopimuksen olennaista sisältöä ja
- 7) oikeuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen ennen kuin sopimuksen hyväksymistä koskeva päätös on lainvoimainen.

Esityslistan liitteenä on Sopimus Satakunnan työllisyysalueen yhteisestä toimielimestä (yhteistoimintasopimus) ja Suunnitelma Satakunnan työllisyysalueen palveluiden järjestämisestä (23.8.2023).

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus	§ 98	22.05.2023
Kunnanhallitus	§ 145	18.09.2023
Valtuusto	§ 31	25.09.2023

Kunnanjohtajan viran täyttäminen

Kh 22.05.2023 § 98

Kunnanjohtaja on jättänyt irtisanoutumisilmoituksen, jonka mukaan hänen viimeinen viranhoitopäivänsä on 31.7.2023. Kunnanjohtajan virka tulee siten avoimeksi 1.8.2023 virkasuhteen päättyessä. Tämän vuoksi käynnistetään rekrytointiprosessi uuden kunnanjohtajan valitsemiseksi.

Kuntalain 41 §:n mukaan kunnanjohtajan valitsee valtuusto. Kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai valtuuston päättämäksi määräajaksi ja hän on virkasuhteessa kuntaan.

Nakkilan kunnan hallintosäännön 70 §:n mukaan kunnanjohtajan viran julistaa avoimeksi kunnanhallitus. Hallintosäännön 69 §:n mukaan valtuusto päättää kunnanjohtajan kelpoisuusvaatimuksista.

Hallintosäännön 25 §:n määräyksen mukaan kelpoinen kunnanjohtaja virkaan on henkilö, joka on suorittanut korkeakoulututkinnon ja joka on käytännössä saavutetun kokemuksensa perusteella katsottava tehtävään päteväksi. Mikäli kelpoisuusehtoja halutaan muuttaa, asia tulee viedä valtuuston päätettäväksi. Hallintosäännön mukainen kelpoisuus tarkoittaa käytännössä alempaa tai ylempää yliopisto- tai korkeakoulututkintoa.

Virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Virkasuhteeseen otettavan kunnanjohtajan kelpoisuusvaatimukset voidaan harkita kuntakohtaisesti.

Kunnanjohtajan virkaa voidaan ottaa suostumuksensa nojalla sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut virkaa ja kelpoisuudesta on esitetty riittävä selvitys.

Rekrytointiprosessia varten nimetään valintaryhmä, joka valitsee haastatteluun kutsuttavat, haastattelevat hakijat ja organisoi tarvittaessa henkilöarvioinnit.

Esityslistan liitteenä on luonnos hakuilmoituksesta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Turpela Nina-Mari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus saattaa valtuustolle tiedoksi kunnanjohtajan irtisanoutumisen,

Kunnanhallitus	§ 98	22.05.2023
Kunnanhallitus	§ 145	18.09.2023
Valtuusto	§ 31	25.09.2023

valitsee rekrytointiprosessia varten valintaryhmän, johon kuuluvat valtuuston puheenjohtaja, kunnanhallituksen puheenjohtaja sekä valtuustoryhmien puheenjohtajat. Valintaryhmän sihteerinä toimii hallintojohtaja. Valintaryhmä voi käyttää apuna asiantuntijoita.

Kelpoisuusvaatimus virkaan on hallintosäännön mukainen.

Kunnanhallitus julistaa viran haettavaksi liitteenä olevan hakuilmoituksen mukaisesti.

Päätös

Keskustelun kuluessa kunnanjohtaja muutti päätösehdotustaan siten, että kunnanhallitus saattaa valtuustolle tiedoksi kunnanjohtajan irtisanoutumisen sekä valitsee rekrytointiprosessia varten valintaryhmän, johon kuuluvat kunnanvaltuuston puheenjohtaja, kunnanhallituksen puheenjohtaja Heli Lukka ja kunnanhallituksen väistyvä puheenjohtaja Harri Aalto. Nina-Mari Turpela osallistuu ryhmän toimintaan virassaoloaikanaan. Valintaryhmän sihteerinä toimii hallintojohtaja. Valintaryhmän sihteerinä toimii hallintojohtaja. Valintaryhmä voi käyttää apuna asiantuntijoita. Valintaryhmän karsittua ehdokkaita hakuprosessi siirtyy kunnanhallituksen jatkettavaksi.

Kelpoisuusvaatimus virkaan on hallintosäännön mukainen.

Kunnanhallitus julistaa viran haettavaksi liitteenä olevan hakuilmoituksen mukaisesti.

Ehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano

valtuustoryhmien puheenjohtajat, valtuuston ja hallituksen puheenjohtaja, valtuusto (ilmoitusasiat)

Kh 18.09.2023 § 145

Kunnanjohtajan rekrytointi aloitettiin kunnanhallituksen päätöksellä rekrytoinnin aloittamisesta ja valintatyöryhmän valinnasta. Valintatyöryhmään kuuluivat Ilmo Myllymaa, Heli Lukka ja Harri Aalto. Nina-Mari Turpela osallistui ryhmän toimintaan virassaoloaikanaan. Valintaryhmän sihteerinä toimi henkilöstön edustaja.

Hakuaikaan mennessä hakemuksia saapui 11 kpl. Hakemuksista laadittiin alustava ansiovertailu, joka toimitettiin valintatyöryhmälle

Kunnanhallitus	§ 98	22.05.2023
Kunnanhallitus	§ 145	18.09.2023
Valtuusto	§ 31	25.09.2023

28.6.2023. Kunnanhallituksen asettama kunnanjohtajan valintatyöryhmä, valintaryhmän sihteeri sekä rekrytointikonsultti Tomi Arppe Chief Executive Search Helsinki Oy:stä kokoontuivat 30.6.2023 käymään läpi virkaa hakeneiden ehdokkaiden hakemukset ja päättivät ansiovertailun perusteella kelpoisuusehdot täyttävistä kutsua haastatteluun viisi hakijaa.

Haastattelut pidettiin 31.7.2023. Rekrytointikonsultti Tomi Arppe johti haastattelujen kulkua ja työryhmän jäsenet saivat esittää puheenvuoropyynnöllä kysymyksiä. Haastatteluryhmä pysyi samana kaikissa haastatteluissa ja haastateltaville varattiin yhtä pitkä aika.

Haastattelujen jälkeen työryhmä päätti yksimielisesti lähettää soveltuvuusarviointiin kolme hakijaa; Maija Pihlajamäen, Kristiina Salon sekä Markus Ojakosken. Soveltuvuusarviointien tulokset käytiin läpi rekrytointikonsultin johdolla 11.8.2023. Valintatyöryhmän lisäksi tulosten läpikäyntiin osallistui valtuuston ryhmäpuheenjohtajat sekä henkilöstön edustaja. Tulosten läpikäynnin jälkeen hakijat kutsuttiin esittäytymään valtuustolle ja valtuustoryhmille perjantaina 15.9.2023. Maija Pihlajamäki ilmoitti 13.9.2023 vetäytymisestään hakuprosessista.

Valtuuston jäsenillä on mahdollisuus tutustua 15.9.2023 ennen hakijoiden esittäytymistä hallintosihteeri Erikssonin työhuoneessa soveltuvuusarviointien tuloksiin. Tietosuojalain mukaisesti tietoja ei liitetä esityslistaan eikä pöytäkirjaan. Viran hakuilmoitus on liitteenä.

Esittelijä	Vs. hallintojohtaja Syysmäki Johanna
Päätösehdotus	Kunnanhallitus tuo päätösehdotuksensa kokoukseen.
Päätös	Kunnanhallitus ehdottaa valtuustolle, että se suorittaa kuntalain 105 §:n mukaisesti kunnanjohtajan virkavaalin.

Valinta on ehdollinen ja kunnanhallitus vahvistaa virkavaalin sen jälkeen, kun valittu on ilmoittanut ottavansa viran vastaan ja toimittanut hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan.

Virka on toistaiseksi voimassa oleva ja siinä on kuuden kuukauden koeaika.

Markus Ojakoski poistui tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (hallintolaki 28 § 1).

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus	§ 98	22.05.2023
Kunnanhallitus	§ 145	18.09.2023
Valtuusto	§ 31	25.09.2023

Täytäntöönpano valtuusto

KV 25.09.2023 § 31
151/01.01.01.01/2023

Päätösehdotus Kunnanhallitus ehdottaa valtuustolle, että se suorittaa kuntalain 105 §:n mukaisesti kunnanjohtajan virkavaalin.

Valinta on ehdollinen ja kunnanhallitus vahvistaa virkavaalin sen jälkeen, kun valittu on ilmoittanut ottavansa viran vastaan ja toimittanut hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan.

Virka on toistaiseksi voimassa oleva ja siinä on kuuden kuukauden koeaika.

Päätös Markus Ojakoski ilmoitti esteellisyydestä (hallintolaki 28 § 1) ja siirtyi lehterille klo 17.05–17.28.

Valtuuston puheenjohtaja avasi keskustelun. Vilho Hakala ehdotti kunnanjohtajaksi Markus Ojakoskea, Marko Nieminen kannatti Vilho Hakalan ehdotusta. Jarmo Virtanen ehdotti Kristiina Saloa.

Puheenjohtaja totesi, että valtuustolla on kaksi ehdotusta ja suoritetaan hallintosäännön mukainen suljettu lippuäänestys. Hallintosäännön mukaan pöytäkirjantarkastajat Ahosmäki ja Viinamäki toimivat vaalin valvojina sekä toimivat ääntenlaskijoina. Äänestyksen jälkeen pidettiin laskentatauko klo: 17:15–17:20, jonka jälkeen puheenjohtaja ilmoitti tuloksen.

Annettuja ääniä oli yhteensä 29 kpl. Markus Ojakoski oli saanut 26 ääntä, Kristiina Salo 2 ääntä ja 1 tyhjä ääni. Puheenjohtaja totesi, että Markus Ojakoski on valittu kunnanjohtajaksi.

Valtuuston puheenjohtaja Ilmo Myllymaa piti onnittelupuheen valitulle kunnanjohtajalle Markus Ojakoskelle. Kunnanjohtaja Markus Ojakoski piti kiitospuheen valinnan johdosta.

Valtuustoaloite: Ensiapukurssin järjestäminen Nakkilan kouluilla lapsille/nuorille

KV 25.09.2023 § 32

237/12.05.01/2023

Marko Nieminen Perussuomalaisten valtuustoryhmän jäsen jätti seuraavan valtuustoaloitteen:

Vahinkoja sattuu, tapaturmia tulee ja toisinaan jopa tapauksia jossa on hengen lähtö lähellä. Tuolloin pitää kyetä jonkun läsnäolevan suorittaa ensiapu. Ensiapu voi pelastaa ihmishengen. On tärkeää että mahdollisimman moni kuntalainen osaa antaa jonkunlaista apua, apua tarvitsevalle, mikäli tilanne vaatii.

Esitän että Nakkilan kunta ottaa asian käsittelyyn ja selvittää voisiko Nakkilan kouluilla järjestää lapsille/nuorille ensiapukurssin.

Päätös

Valtuusto lähetti aloitteen kunnanhallitukselle valmisteltavaksi.

Valtuustoaloite: Polkupyöräetu Nakkilan kunnan henkilöstölle

KV 25.09.2023 § 33
236/01.04.04.00/2023

Eetu Bragge jätti Sosialidemokraattisen valtuustoryhmän puolesta seuraavan valtuustoaloitteen:

Nakkilakin haluaa muiden kuntien ohella erottua olemalla aktiivinen, hyvinvoiva ja ekologisesti kestävä kunta. Pyöräilyn kulkutapaosuuden kasvattaminen kuuluu niihin toimenpiteisiin, joista edellä mainittu kunta syntyy.

Valtio on vuoden 2021 alusta tukenut työsuhdepolkupyörän hankintaa muuttamalla polkupyöräedun tuloverovapaaksi 1 200 euron vuosittaiseen summaan asti. Pääsääntöisesti työnantaja hankkii työsuhdepolkupyörät leasing-sopimuksilla 12–48 kuukauden ajalle, jolloin työntekijä voi yleensä lunastaa käytössä olleen pyörän sopimuskauden lopussa itselleen. Työnantaja säästää työsuhdepyörän osalta palkan sivukulut. Työnantaja voi myös tukea hankintaa esimerkiksi vuosittaisen liikuntaedun suuruisella summalla.

Tukemalla työsuhdepolkupyörän hankintaa kunta tukee samalla työntekijöiden liikkumista ja hyvinvointia. Hyvinvoiva työntekijä tekee parempaa tulosta ja sairastaa vähemmän, jolloin sairauspoissaoloista johtuvat kustannukset laskevat. Polkupyöräedun tarjoaminen henkilöstölle kasvattaisi Nakkilan imagoa vastuullisena kuntana ja parempana työnantajana.

Sosiaalidemokraattinen valtuustoryhmä esittää, että Nakkilan kunta selvittää mahdollisuuden ottaa henkilökunnalleen käyttöön polkupyöräedun.

Päätös

Valtuusto lähetti aloitteen kunnanhallitukselle valmisteltavaksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 28, § 29, § 32, § 33

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 30, § 31**VALITUSOSOITUS**

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen.

Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksella myös:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Valitusaika ja sen alkaminen

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lahetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomais on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomais

Kunnallisvalitus tehdään Turun hallinto-oikeudelle.

Postiosoite: PL 32, 20101 Turku
Käyntiosoite: Sairashuoneenkatu 2–4, 20100 Turku
Sähköpostiosoite: turku.hao@oikeus.fi
Faksinumero: 029 564 2414
Puhelinnumero: 029 564 2410

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (2015/1455) säädetään.

[Tuomioistuinmaksulaki 1455/2015 - Ajantasainen lainsäädäntö - FINLEX®](#)

Asetuksen 1 §:n mukaan oikeudenkäyntimaksu hallinto-oikeudessa on tällä hetkellä 270 euroa. Ajantasainen tieto oikeudenkäyntimaksuista löytyy täältä [Oikeudenkäyntimaksut hallinto-oikeudessa - Tuomioistuinlaitos \(oikeus.fi\)](#)

Lisätietoja

Vahingonkorvausasia. *Kunnan toimivaltaisen viranomaisen vahingonkorvausvaatimukseen antama päätös on kannanotto kunnan korvausvelvollisuuteen. Hallinto-oikeus ei ota tutkittavakseen kysymystä kunnan vahingonkorvausvelvollisuudesta. Tämän päätöksen mahdolliset erimielisyydet yksityisoikeudellisessa korvausasiassa ratkaistaan käräjäoikeudessa. Mikäli hakija haluaa saada korvausasiasta Nakkilan kuntaa oikeudellisesti sitovan ratkaisun, hänen tulee toimittaa yksityisoikeudellinen haastehakemus Satakunnan käräjäoikeuden käsiteltäväksi sillä tavoin kuin vastapuoli riita-asiassa haastetaan (oikeudenkäymiskaari 4/1734, muutos 1052/1991).*

Maankäyttö- ja rakennuslain 188 §:n 1 momentin mukaan kaavan ja rakennusjärjestyksen hyväksymistä koskevaan päätökseen saa hakea muutosta valittamalla hallinto-oikeuteen siten kuin kuntalaissa säädetään.

Maankäyttö- ja rakennuslain 188 §:n 3 momentin mukaan kaavan tai rakennusjärjestyksen hyväksymistä koskevan päätöksen katsotaan tulleen asianosaisten tietoon samaan aikaan, kun päätöksen katsotaan kuntalain 140 §:n mukaisesti tulleen kunnan jäsenen tietoon.