

TOIMINNALLINEN TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 609/1986

Yhdenvertaisuuslaki 2014/1325

Varhaiskasvatusta koskeva lakimuutos astuu voimaan 1.6.2023. Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986) ns. tasa-arvolaki ulottuu koskettamaan jatkossa myös varhaiskasvatusta, kun muilla koulutusasteilla se on ollut voimassa jo aiemmin. Tasa-arvolaki velvoittaa kuntia laatimaan toimipaikkakohtaisen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Laadittava tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma on työkalu varhaiskasvatuksen toimintakulttuurin kehittämiseksi inklusiivisten periaatteiden mukaisesti. Suunnitelman tavoitteena on varmistaa, että tasa-arvo ja yhdenvertaisuustyötä tehdään järjestelmällisesti varhaiskasvatuksen arjessa. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa tarkastellaan ja kehitetään varhaiskasvatuksessa työskentelevien aikuisten toimintatapoja ja suunnitelman lähtökohtana on lapsen edun toteutuminen.

Suunnitelmaa laadittaessa tulee kiinnittää huomiota lasten osallisuuteen ja heidän mahdollisuuteensa vaikuttaa itseään koskeviin asioihin. Lisäksi huoltajilla tulee olla mahdollisuus tulla kuulluksi suunnitelmaa tehtäessä ja toimintaa kehitettäessä.

Velvoite toimipaikkakohtaisesta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman laatimisesta koskee päiväkotitoimintaa. Tasa-arvosuunnitelmat tulee päivittää vähintään kolmen vuoden välein, mutta suunnitelman toteutumista arvioidaan vuosittain, ennakkoon sovittuna ajankohtana.

Varhaiskasvatuksen koko henkilöstö sitoutuu toteuttamaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa, sekä kehittämään toimintaansa vastaamaan tasa-arvolakia. Henkilöstö on veloitettu arvioimaan suunnitelman toteutumista vuosittain yhteistyössä toimipaikan muun henkilöstön kanssa. Huoltajien kanssa tehtävä yhteistyö kirjataan suunnitelmaan ja heidän mielipidettään kuullaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioissa.

TOIMINNALLINEN TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 609/1986

Yhdenvertaisuuslaki 2014/1325

<p>1. Milloin ja miten selvitystä on tehty? Mitä asioita selvityksessä nousi esiin? <i>Keväällä 2023 tuodaan henkilökunnalle tiedoksi tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviä käsitteitä. Yhdelle varhaiskasvatuksen opettajalle sovittu koulutusta tasa-arvotyöstä ja hänen vastuullaan on jatkossa suunnitelman arviointi ja päivitys.</i> <i>Selvitys aloitetaan syksyllä 2023. Selvitystyötä tehdään teettämällä ryhmittäin sosiogrammit ja tasa-arvo ja yhdenvertaisuuskävely, lapsen ikätaso huomioiden. Sosiogrammit tehdään syys- ja kevätkaudella.</i></p>				
Kehitettävä teema	Tavoite	2. Kehittämistoimenpiteet	Aikataulu, vastuuhenkilö, milloin arvioidaan	3. Arvioinnin tulokset