

Vuoden 2023 järjestelyvaraeraan liittyvät henkilöstöryhmiä ja viranhaltijoita koskevat tehtäväkohtaiset palkkamuutokset

Kh 12.06.2023 § 113
166/01.00.01/2023

Valmistelija Hallintojohtaja Markus Ojakoski, p. 044 747 5808

Kunta-alan pääsopijajärjestöt sopivat kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksista ajalle 1.5.2022–30.4.2025.

Sopimusten mukaan 1.6.2023 alkaen maksetaan yleiskorotuksen lisäksi eri sopimusaloille 0,4 %:n suuruinen paikallinen järjestelyerä sekä 1,2 %:n suuruinen ns. kehittämisohjelmaerä. Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa on ensisijaisina tavoitteina henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Kehittämisohjelmaerän kohdentamisessa on ensisijaisena tavoitteen henkilöstön saatavuuden turvaaminen.

Näiden lisäksi sopimukseen oli kirjattu verrokkialojen työehtosopimusten kustannusvaikutusprosentti vuosien 2023–2024 sopimuskorotuksiin liittyen. Verrokkisopimuksia olivat Teknologiateollisuuden, Kemian perusteollisuuden sekä Kuorma-autoalan työehtosopimukset. Koska verrokkisopimusten kustannusvaikutusprosentti oli suurempi kuin kunta-alan vastaava, maksetaan kunta-alan sopimusaloille em. erien lisäksi 0,3 %:n suuruinen ns. perälaudan myötä tullut järjestelyerä. Näin ollen paikallista järjestelyerää jaetaan 1.6.2023 alkaen eri sopimusaloille yht. 1,9 %.

Järjestelyerien jakamisesta on neuvoteltu kunnan ja järjestöjen kesken kolmasti ja neuvotteluissa päästiin sopuratkaisuun.

Tehdyissä ratkaisuissa korostetaan erityisesti varhaiskasvatuksen henkilöstöä saatavuusperusteisesti. Teknisten sopimuksessa korotukset jakaantuisivat tasaerinä. KVTES:n, Sote-TES:n ja OVTES:n piiriin tuleville osa järjestelyerästä tulee tasakorotuksin ja esi-, perus- ja lukio-opetuksen osalta iso osa jaetaan TVA-lisien muodossa erillisen neuvottelun kautta. Tämän lisäksi järjestelyerää on käytetty yksittäisiin palkkamuutoksiin.

Hallintosäännön 71 §:n mukaan kunnanhallitus päättää viranhaltijoiden sekä henkilöstöryhmien tehtäväkohtaisista palkoista. Tasakorotukset ja yksilökohtaiset korotukset tehdään tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Neuvotteluissa on lisäksi varattu kolme erää käytettäväksi henkilökohtaisiin lisiin.

Esittelijä Kunnanjohtaja Turpela Nina-Mari

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy esitetyn paikallisneuvotteluratkaisun.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano

päälouottamusmiehet, jory, palkat