

Henkilöstöraportti 2022

Kh 12.06.2023 § 112

Valmistelija Hallintojohtaja Markus Ojakoski, p. 044 747 5808

Henkilöstöraportti antaa tietoa organisaation henkilöstön voimavaroista, niiden käytöstä ja niissä tapahtuneissa muutoksista. Raportin avulla voidaan arvioida niitä muutos- ja kehityssuuntia, joilla arvioidaan olevan vaikutusta henkilöstön toimintakykyyn.

Nakkilan kunnan palveluksessa oli vuoden 2022 lopussa yhteensä 214 henkilöä, joista 35 oli määräaikaaisessa työsuhteessa ja 4 henkilöä työllistettynä.

Henkilömäärä väheni edellisestä vuodenvaihteesta neljällä henkilöllä ja henkilötyövuosien määrä 5,8:lla (213,6:sta 207,8:aan) eli 2,7 %:lla. Määräaikaisten määrä väheni viidellä.

Viime vuonna eläköityi 7 henkilöä (n. 3,3 % työvoimasta) ja kunnan palveluksesta muuten poistui 10.

Työterveyshuollon nettokustannus vuonna 2022 oli 242 €/työntekijä, kun edellisenä vuonna kustannus oli 216 €/työntekijä. Sairauspoissaolot kasvoivat vuodesta 2021 merkittävästi, erityisesti 1–3 päivän poissaolojen osalta. Työterveyshuollon kanssa seurataan säännöllisesti sairauspoissaolojen tilannetta ja lyhyiden poissaolojen kasvun on arvioitu johtuvan eritoten tavanomaisten infektioiden määrän muutoksesta. Esihenkilöt huomioivat tilanteen, jos sairauspäiviä kertyy enemmän ja esihenkilötapaamisessa asia on ollut esillä ja seuranta toimii. Pitkien poissaolojen tilanne ja tapauskohtaiset ratkaisuvaihtoehdot käytiin läpi työterveyshuollon kanssa viimeksi 8.3.2023

Työtapaturmien määrä nousi vuodesta 2021, mutta on edelleen koronapandemian alkamista alemmalla tasolla.

Esittelijä Kunnanjohtaja Turpela Nina-Mari

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy vuoden 2022 henkilöstöraportin ja lähettää sen valtuustolle tiedoksi.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano valtuusto

KV 26.06.2023 § 25
158/01.00.02/2023

Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyi vuoden 2022 henkilöstöraportin ja lähettää sen valtuustolle tiedoksi.
	Esityslistan liitteenä on Henkilöstöraportti 2022.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.